

**4. Änderungstarifvertrag
vom 29. Mai 2019
zum Tarifvertrag für die Beschäftigten der
AWO-Gruppe Hannover vom
18. Dezember 2006
(TV AGH)**

zwischen

Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V., Sitz Berlin,
– vertreten durch den Vorstand –

einerseits

und

ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),
– vertreten durch die Landesbezirksleitung Niedersachsen-Bremen –

andererseits

wird der nachfolgende Tarifvertrag geschlossen:

Präambel

Dieser Tarifvertrag dient der Umsetzung der Tarifeinigung vom 23. April 2019.

§ 1

Wiederinkraftsetzung und Änderungen der Anlagen zu § 15 (Tabellenentgelt)

1. Die gekündigten Entgelttabellen (Anlagen 1 und 2 zu § 15 TV AGH) werden rückwirkend zum 1. Januar 2019 wieder in Kraft gesetzt.
2. Die Entgelttabelle gemäß Anlage 1 zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. Januar 2019 die seit dem 1. Juli 2018 gültige Entgelttabelle gemäß Anlage 1 zu § 15 TV AGH in der Fassung des 3. Änderungstarifvertrages vom 2. Juni 2016.
3. Die Entgelttabelle gemäß Anlage 2 zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. Oktober 2019 die bis dahin gültige Entgelttabelle gemäß Anlage 1 zu diesem Tarifvertrag.
4. Die Entgelttabelle gemäß Anlage 3 zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. Juli 2020 die bis dahin gültige Entgelttabelle gemäß Anlage 2 zu diesem Tarifvertrag.
5. Die Entgelttabelle gemäß Anlage 4 zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. April 2021 die bis dahin gültige Entgelttabelle gemäß Anlage 3 zu diesem Tarifvertrag.

Protokollerklärung zu § 1 Ziffern 2 bis 5:

Die Entgelttabellen gemäß den Ziffern 2 bis 5 gelten als Anlage 1 zu § 15 TV AGH (Entgelttabelle) und werden ab jeweiliger Gültigkeit als solche bezeichnet.

6. Die Entgelttabelle gemäß Anlage 5 zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. Januar 2019 die seit dem 1. Juli 2018 gültige Entgelttabelle gemäß Anlage 2 zu § 15 TV AGH in der Fassung des 3. Änderungstarifvertrages vom 2. Juni 2016.
7. Die Entgelttabelle gemäß Anlage 6 zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. Oktober 2019 die bis dahin gültige Entgelttabelle gemäß Anlage 5 zu diesem Tarifvertrag.

8. Die Entgelttabelle gemäß Anlage 7 zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. Juli 2020 die bis dahin gültige Entgelttabelle gemäß Anlage 6 zu diesem Tarifvertrag.
9. Die Entgelttabelle gemäß Anlage 8 zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. April 2021 die bis dahin gültige Entgelttabelle gemäß Anlage 7 zu diesem Tarifvertrag.

Protokollerklärungen zu § 1 Ziffern 6 bis 9:

1. Die Entgelttabellen gemäß den Ziffern 6 bis 9 gelten als Anlage 2 zu § 15 TV AGH (Entgelttabelle SGB XI-Bereich) und werden ab jeweiliger Gültigkeit als solche bezeichnet.
2. Bei Bezeichnung der Entgeltgruppen wird die Angabe „E“ durch die Angabe „W“ ersetzt.
3. Durch den Wegfall der Stufe 1 in den Entgeltgruppen W 4 und W 5 zum Ablauf des 31. Dezember 2018 erfolgt für Beschäftigte, die die bisherige Stufenlaufzeit für den Aufstieg von Stufe 1 nach Stufe 2 am 31. Dezember 2018 noch nicht erreicht hatten, ein vorzeitiger Aufstieg in Stufe 2 am 1. Januar 2019. Die noch nicht zurückgelegte Stufenlaufzeit in Stufe 1 ist in Stufe 2 nicht nachzuholen. Die Stufenlaufzeit in der Stufe 2 beginnt für Beschäftigte nach Satz 1 am 1. Januar 2019.
4. Durch den Wegfall der Stufe 2 in den Entgeltgruppen W 4 und W 5 zum Ablauf des 30. September 2019 erfolgt ein vorzeitiges Aufrücken für Beschäftigte, die die bisherige Stufenlaufzeit für den Aufstieg von Stufe 2 nach Stufe 3 am 30. September 2019 noch nicht erreicht haben, ein vorzeitiger Aufstieg am 1. Oktober 2019. Die noch nicht zurückgelegte Stufenlaufzeit in Stufe 2 ist in Stufe 3 nicht nachzuholen. Die Stufenlaufzeit in der Stufe 3 beginnt für Beschäftigte nach Satz 1 am 1. Oktober 2019.

§ 2

Änderungen von § 13a

(Eingruppierung und Entgelt der Beschäftigten der Sparte Jugendhilfe und Kindertagesstätten im Sozial- und Erziehungsdienst)

1. § 13a Absatz 2 Satz 9 erhält mit Wirkung vom 1. Juli 2019 bis zum Ablauf des 31. Dezember 2021 folgenden neuen Text:

„Die sich aus Satz 6 und Satz 8 ergebenden Verweildauern verlängern sich für Beschäftigte, deren ununterbrochenes Arbeitsverhältnis nach dem 31. Dezember 2013 begründet wurde, in den Stufen 1 bis 4 um jeweils ein Jahr.“

2. § 13a Absatz 2 Satz 9 entfällt mit Ablauf des 31. Dezember 2021.

3. Die Tarifparteien verständigen sich zur Umsetzung der Änderung von § 13a Absatz 2 Satz 9 in der Fassung ab 1. Juli 2019 auf folgende Niederschriftserklärung:

„Niederschriftserklärung zu Absatz 2 Satz 9:

1. *Beschäftigte, deren ununterbrochenes Arbeitsverhältnis vor dem 1. Januar 2014 begründet wurde und die in ihrer aktuellen Entgeltstufe am 1. Juli 2019 weniger als 12 Monate verbleibende Stufenlaufzeit bis zum Aufstieg in die nächsthöhere Entgeltstufe gehabt hätten, steigen zum 1. Juli 2019 in die nächsthöhere Entgeltstufe auf.*
2. *Für Beschäftigte, deren ununterbrochenes Arbeitsverhältnis vor dem 1. Januar 2014 begründet wurde und die in ihrer aktuellen Entgeltstufe am 1. Juli 2019 mehr als 12 Monate Stufenlaufzeit bis zum Aufstieg in die nächsthöhere Entgeltstufe haben, reduziert sich die verbleibende Stufenlaufzeit zum Erreichen der nächst höheren regulären Stufe um 12 Monate.“*

§ 3

**Änderungen von § 16
(Stufenentgelttabelle)**

In § 16 wird in den Absätzen 1 bis 3 nach den bisherigen Texten jeweils folgender neuer Satz 3 angefügt:

„Die Abweichungen für den SGB XI-Bereich ergeben sich aus der Anlage 2 (Entgelttabelle SGB XI-Bereich).“

§ 4

**Änderung von § 36
(In-Kraft-Treten, Laufzeit)**

In § 36 Absatz 2 Satz 2 wird das Datum „31. Dezember 2018“ durch das Datum „30. September 2021“ ersetzt.

§ 5

In-Kraft-Treten des 4. Änderungstarifvertrages

Dieser Tarifvertrag tritt zum 1. Januar 2019 in Kraft.

Berlin/Hannover,

Für den Arbeitgeberverband
AWO Deutschland e.V.

Rifat Fersahoglu-Weber
Vorsitzender

Gero Kettler
Geschäftsführer

Hannover, den

J. Jannat 2020

Für die ver.di – Vereinte Dienstleistungsge-
werkschaft

Detlef Ahting
Landesbezirksleiter

David Matrar
Landesbezirksfachbereichsleiter

Ralf Krüger
Verhandlungsführer

Sylvia Milsch
Verhandlungsführerin

Anlage 1
zum 4. Änderungstarifvertrag vom 29. Mai 2019

Anlage 1 zu § 15 TV AGH
Entgelttabelle ab 1. Januar 2019

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.203,04	4.663,24	4.834,61	5.446,58	5.911,67	6.217,67
14	3.806,47	4.222,61	4.467,42	4.834,61	5.397,63	5.703,61
13	3.509,06	3.892,16	4.100,24	4.504,12	5.067,15	5.299,70
12	3.145,56	3.488,27	3.977,83	4.406,23	4.957,01	5.201,79
11	3.035,40	3.365,87	3.610,65	3.977,83	4.510,26	4.755,05
10	2.925,23	3.243,47	3.488,27	3.733,05	4.198,14	4.308,31
9	2.583,74	2.864,04	3.010,93	3.402,58	3.708,58	3.953,35
8	2.418,54	2.680,45	2.802,84	2.913,00	3.035,40	3.112,50
7	2.264,30	2.509,08	2.668,20	2.790,61	2.882,41	2.968,08
6	2.220,24	2.460,13	2.582,54	2.698,80	2.778,36	2.857,93
5	2.127,21	2.356,11	2.472,38	2.588,65	2.674,35	2.735,53
4	2.021,96	2.239,82	2.386,69	2.472,38	2.558,06	2.608,24
3	1.988,94	2.203,09	2.264,30	2.362,22	2.435,68	2.502,99
2	1.834,69	2.031,75	2.092,96	2.154,16	2.288,77	2.429,54
1S		1.713,54	1.774,72	1.835,91	1.933,84	2.031,75
1		1.635,21	1.664,58	1.701,31	1.735,55	1.823,68

Anlage 2
zum 4. Änderungsstarifvertrag vom 29. Mai 2019

Anlage 1 zu § 15 TV AGH
Entgelttabelle ab 1. Oktober 2019

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.308,12	4.779,82	4.955,48	5.582,74	6.059,46	6.373,11
14	3.901,63	4.328,18	4.579,11	4.955,48	5.532,57	5.846,20
13	3.596,79	3.989,46	4.202,75	4.616,72	5.193,83	5.432,19
12	3.224,20	3.575,48	4.077,28	4.516,39	5.080,94	5.331,83
11	3.111,29	3.450,02	3.700,92	4.077,28	4.623,02	4.873,93
10	2.998,36	3.324,56	3.575,48	3.826,38	4.303,09	4.416,02
9	2.648,33	2.935,64	3.086,20	3.487,64	3.801,29	4.052,18
8	2.479,00	2.747,46	2.872,91	2.985,83	3.111,29	3.190,31
7	2.320,91	2.571,81	2.734,91	2.860,38	2.954,47	3.042,28
6	2.275,75	2.521,63	2.647,10	2.766,27	2.847,82	2.929,38
5	2.180,39	2.415,01	2.534,19	2.653,37	2.741,21	2.803,92
4	2.072,51	2.295,82	2.446,36	2.534,19	2.622,01	2.673,45
3	2.038,66	2.258,17	2.320,91	2.421,28	2.496,57	2.565,56
2	1.880,56	2.082,54	2.145,28	2.208,01	2.345,99	2.490,28
1S		1.756,38	1.819,09	1.881,81	1.982,19	2.082,54
1		1.676,09	1.706,19	1.743,84	1.778,94	1.869,27

Anlage 3
zum 4. Änderungstarifvertrag vom 29. Mai 2019

Anlage 1 zu § 15 TV AGH
Entgelttabelle ab 1. Juli 2020

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.458,90	4.947,11	5.128,92	5.778,14	6.271,54	6.596,17
14	4.038,19	4.479,67	4.739,38	5.128,92	5.726,21	6.050,82
13	3.722,68	4.129,09	4.349,85	4.778,31	5.375,61	5.622,32
12	3.337,05	3.700,62	4.219,98	4.674,46	5.258,77	5.518,44
11	3.220,19	3.570,77	3.830,45	4.219,98	4.784,83	5.044,52
10	3.103,30	3.440,92	3.700,62	3.960,30	4.453,70	4.570,58
9	2.741,02	3.038,39	3.194,22	3.609,71	3.934,34	4.194,01
8	2.565,77	2.843,62	2.973,46	3.090,33	3.220,19	3.301,97
7	2.402,14	2.661,82	2.830,63	2.960,49	3.057,88	3.148,76
6	2.355,40	2.609,89	2.739,75	2.863,09	2.947,49	3.031,91
5	2.256,70	2.499,54	2.622,89	2.746,24	2.837,15	2.902,06
4	2.145,05	2.376,17	2.531,98	2.622,89	2.713,78	2.767,02
3	2.110,01	2.337,21	2.402,14	2.506,02	2.583,95	2.655,35
2	1.946,38	2.155,43	2.220,36	2.285,29	2.428,10	2.577,44
1S		1.817,85	1.882,76	1.947,67	2.051,57	2.155,43
1		1.734,75	1.765,91	1.804,87	1.841,20	1.934,69

Anlage 4
zum 4. Änderungstarifvertrag vom 29. Mai 2019

Anlage 1 zu § 15 TV AGH
Entgelttabelle ab 1. April 2021

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.614,96	5.120,26	5.308,43	5.980,37	6.491,04	6.827,04
14	4.179,53	4.636,46	4.905,26	5.308,43	5.926,63	6.262,60
13	3.852,97	4.273,61	4.502,09	4.945,55	5.563,76	5.819,10
12	3.453,85	3.830,14	4.367,68	4.838,07	5.442,83	5.711,59
11	3.332,90	3.695,75	3.964,52	4.367,68	4.952,30	5.221,08
10	3.211,92	3.561,35	3.830,14	4.098,91	4.609,58	4.730,55
9	2.836,96	3.144,73	3.306,02	3.736,05	4.072,04	4.340,80
8	2.655,57	2.943,15	3.077,53	3.198,49	3.332,90	3.417,54
7	2.486,21	2.754,98	2.929,70	3.064,11	3.164,91	3.258,97
6	2.437,84	2.701,24	2.835,64	2.963,30	3.050,65	3.138,03
5	2.335,68	2.587,02	2.714,69	2.842,36	2.936,45	3.003,63
4	2.220,13	2.459,34	2.620,60	2.714,69	2.808,76	2.863,87
3	2.183,86	2.419,01	2.486,21	2.593,73	2.674,39	2.748,29
2	2.014,50	2.230,87	2.298,07	2.365,28	2.513,08	2.667,65
1S		1.881,47	1.948,66	2.015,84	2.123,37	2.230,87
1		1.795,47	1.827,72	1.868,04	1.905,64	2.002,40

Anlage 2 zu § 15 TV AGH

Entgelttabelle (SGB XI-Bereich) ab 1. Januar 2019

		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6
W1	Mitarbeiterinnen in der Hauswirtschaft			1.594,64	4	1.653,71	4	1.712,76	4	1.807,28	4	1.901,78
W2	Pflegehilfskraft (PHK) - ohne mind. 1jährige Ausbildung und Alltagsbegleitung (§ 43b SGB XI)	1.860,43	4	2.067,15	4	2.126,19	4	2.220,70	3	2.291,57		
W3	Pflegehilfskraft (PHK)/Pflegeass. mit ≥1jähriger Ausbildung (Pflegeass. mit mind. zweijähr. Ausb.: Eingangsstufe 3)	1.951,38	1*	2.102,57	2	2.244,32	4	2.545,52	4	2.622,32	5	2.764,06
HM	Hausmeister	2.159,64	1*	2.392,99	2	2.512,03	4	2.625,15	4	2.702,51	5	2.779,91
W4	Pflegefachkraft (PFK)			2.378,77	2	2.533,38	4	2.771,27	4	2.890,20	5	3.012,72
W5	Pflegefachkraft (PFK) mit Zusatzfunktion, stellv. Wohnbereichsleitung (WBL)			2.533,38	2	2.664,24	4	2.771,27	4	2.967,51	5	3.151,89
W6	Wohnbereichsleitung (WBL) - mehr als 5 Vollzeitkräfte (VZK), Hauswirtschaftsleitungen Pflegeleitung (PL) kleine Einrichtungen, (< 50 Plätze) stellv. Pflegeleitung (PL) große Einrichtungen (> 50 Plätze)					2.866,41	4	3.247,05	5	3.377,86		
W7	Pflegeleitung (PL) - große Einrichtungen					3.151,89	4	3.377,86	5	3.591,95		

Die Ziffer in der Spalte rechts der Stufen gibt die Anzahl der Jahre an, nach denen der Aufstieg in die nächste Stufe erfolgt (Verweildauer).

*Nur für Berufsanfänger

Anlage 2 zu § 15 TV AGH

Entgelttabelle (SGB XI-Bereich) ab 1. Oktober 2019

		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6
W1	Mitarbeiterinnen in der Hauswirtschaft			1.634,51** ab 01.01.2020: 1.673,98	4	1.695,05	4	1.755,58	4	1.852,46	4	1.949,32
W2	Pflegehilfskraft (PHK) - ohne mind. 1jährige Ausbildung und Alltagsbegleitung (§ 43b SGB XI)	1.906,94	4	2.118,83	4	2.179,34	4	2.276,22	3	2.348,86		
W3	Pflegehilfskraft (PHK)/Pflegeass. mit ≥1jähriger Ausbildung (Pflegeass. mit mind. zweijähr. Ausb.: Einstufungsstufe 3)	2.000,16	1*	2.155,13	2	2.300,43	4	2.609,16	4	2.687,88	5	2.833,16
HM	Hausmeister	2.213,63	1*	2.452,81	2	2.574,83	4	2.690,78	4	2.770,07	5	2.849,41
W4	Pflegfachkraft (PFK)					2.596,71	4	2.840,55	4	2.962,46	5	3.088,04
W5	Pflegfachkraft (PFK) mit Zusatzfunktion, stellv. Wohnbereichsleitung (WBL)					2.730,85	4	2.840,55	4	3.041,70	5	3.230,69
W6	Wohnbereichsleitung (WBL) - mehr als 5 Vollzeitkräfte (VZK), Hauswirtschaftsleitungen Pflegeleitung (PL) kleine Einrichtungen, (< 50 Plätze) stellv. Pflegeleitung (PL) große Einrichtungen (> 50 Plätze)					2.938,07	4	3.328,23	5	3.462,31		
W7	Pflegeleitung (PL) - große Einrichtungen					3.230,69	4	3.462,31	5	3.681,75		

Die Ziffer in der Spalte rechts der Stufen gibt die Anzahl der Jahre an, nach denen der Aufstieg in die nächste Stufe erfolgt (Verweildauer).

*Nur für Berufsanfänger **Soweit nicht höherer Anspruch gemäß PflegeArbbV in ihrer jeweiligen Fassung.

Anlage 2 zu § 15 TV AGH

Entgelttabelle (SGB XI-Bereich) ab 1. Juli 2020

		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6
W1	Mitarbeiterinnen in der Hauswirtschaft			1.691,72	4	1.754,38	4	1.817,03	4	1.917,30	4	2.017,55
W2	Pflegehilfskraft (PHK) - ohne mind. 1jährige Ausbildung und Alltagsbegleitung (§ 43b SGB XI)	1.973,68	4	2.192,99	4	2.255,62	4	2.355,89	3	2.431,07		
W3	Pflegehilfskraft (PHK)/Pflegeass. mit ≥1jähriger Ausbildung (Pflegeass. mit mind. zweijähr. Ausb.: Einstiegsstufe 3)	2.070,17	1*	2.230,56	2	2.380,95	4	2.700,48	4	2.781,96	5	2.932,32
HM	Hausmeister	2.291,11	1*	2.538,66	2	2.664,95	4	2.784,96	4	2.867,02	5	2.949,14
W4	Pflegfachkraft (PFK)					2.687,59	4	2.939,97	4	3.066,15	5	3.196,12
W5	Pflegfachkraft (PFK) mit Zusatzfunktion, stellv. Wohnbereichsleitung (WBL)					2.826,43	4	2.939,97	4	3.148,16	5	3.343,76
W6	Wohnbereichsleitung (WBL)- mehr als 5 Vollzeitkräfte (VZK), Hauswirtschaftsleitungen Pflegeleitung (PL) kleine Einrichtungen, (< 50 Plätze) stellv. Pflegeleitung (PL) große Einrichtungen (> 50 Plätze)					3.040,90	4	3.444,72	5	3.583,49		
W7	Pflegeleitung (PL) - große Einrichtungen					3.343,76	4	3.583,49	5	3.810,61		

Die Ziffer in der Spalte rechts der Stufen gibt die Anzahl der Jahre an, nach denen der Aufstieg in die nächste Stufe erfolgt (Verweildauer).

*Nur für Berufsanfänger

Anlage 8
zum 4. Änderungsstarifvertrag vom 29. Mai 2019

Anlage 2 zu § 15 TV AGH

Entgelttabelle (SGB XI-Bereich) ab 1. April 2021

		Stufe 1		Stufe 2		Stufe 3		Stufe 4		Stufe 5		Stufe 6
W1	Mitarbeiterinnen in der Hauswirtschaft			1.750,93	4	1.815,78	4	1.880,63	4	1.984,41	4	2.088,16
W2	Pflegehilfskraft (PHK) - ohne mind. 1jährige Ausbildung und Alltagsbegleitung (§ 43b SGB XI)	2.042,76	4	2.269,74	4	2.334,57	4	2.438,35	3	2.516,16		0,00
W3	Pflegehilfskraft (PHK)/Pflegeass. mit ≥1jähriger Ausbildung (Pflegeass. mit mind. zweijähr. Ausb.: Eingangsstufe 3)	2.142,63	1*	2.308,63	2	2.464,28	4	2.795,00	4	2.879,33	5	3.034,95
HM	Hausmeister	2.371,30	1*	2.627,51	2	2.758,22	4	2.882,43	4	2.967,37	5	3.052,36
W4	Pflegefachkraft (PFK)					2.781,66	4	3.042,87	4	3.173,47	5	3.307,98
W5	Pflegefachkraft (PFK) mit Zusatzfunktion, stellv. Wohnbereichsleitung (WBL)					2.925,36	4	3.042,87	4	3.258,35	5	3.460,79
W6	Wohnbereichsleitung (WBL)- mehr als 5 Vollzeitkräfte (VZK), Hauswirtschaftsleitungen Pflegeleitung (PL) kleine Einrichtungen, (< 50 Plätze) stellv. Pflegeleitung (PL) große Einrichtungen (> 50 Plätze)					3.147,33	4	3.565,29	5	3.708,91		
W7	Pflegeleitung (PL) - große Einrichtungen					3.460,79	4	3.708,91	5	3.943,98		

Die Ziffer in der Spalte rechts der Stufen gibt die Anzahl der Jahre an, nach denen der Aufstieg in die nächste Stufe erfolgt (Verweildauer).

*Nur für Berufsanfänger