Änderungstarifvertrag zum Tarifwerk AWO Berlin vom 25. Mai 2022

- als 9. Änderungstarifvertrag zum Manteltarifvertrag für die Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen der Arbeiterwohlfahrt Berlin (TV AWO Berlin) vom 19. August 2009 i. d. F. des 8. Änderungstarifvertrages vom 29. Mai 2020
- als 3. Änderungstarifvertrag zum Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten des AWO Landesverbandes Berlin e.V. und der AWO Kreisverbände Berlin in die Entgeltordnung des TV-L und zur Regelung des Übergangsrechts (TV-Ü AWO Berlin) vom 18.09.2017 i. d. F. des 2. Änderungstarifvertrags vom 17. Juni 2019

zwischen

dem Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V., Berlin,
- vertreten durch den Vorstand -

und

ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),
vertreten durch die Landesbezirksleitung Berlin-Brandenburg,

wird Folgendes vereinbart:

Präambel

Dieser Tarifvertrag dient der Umsetzung der Tarifeinigung bei den Tarifverhandlungen für die Beschäftigten der Arbeiterwohlfahrt Berlin vom 18. Februar 2022.

Abschnitt I Änderungen des Manteltarifvertrages für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Arbeiterwohlfahrt Berlin (TV AWO Berlin)

Der Manteltarifvertrag für die Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen der Arbeiterwohlfahrt Berlin (TV AWO Berlin) i. d. F. des 8. Änderungstarifvertrages vom 29. Mai 2020 wird wie folgt geändert:

§ 1

Wiederinkraftsetzung gekündigter Vorschriften

1. Die gekündigten Entgelttabellen und die in § 22 Absatz 1 Satz 1 zweiter Teilsatz aufgeführten Entgeltgruppenzulagen der Anlage F zum TV-L (Stand 01.03.2016) und die sonstigen Zulagen, die sich unmittelbar aus der Entgeltordnung des TV-L (Stand 01.03.2016) ergeben, werden rückwirkend zum 1. Januar 2021 wieder in Kraft gesetzt.
2. Der gekündigte § 16 Absatz 1 Satz 2 Buchstabe e) wird rückwirkend zum 1. Januar 2021 wieder in Kraft gesetzt.

§ 2

Änderungen der Anlagen zu § 23 Absatz 2 (Entgelt)

Die wieder in Kraft gesetzten Entgelttabellen werden nach Maßgabe der folgenden Ziffern erhöht:

1. Die Entgelttabellen der Anlagen A und B zu diesem Tarifvertrag ersetzen ab dem 1. Januar 2021 die bisher gültigen Entgelttabellen gemäß § 2 Ziffer 3 des 8. Änderungstarifvertrages zum TV AWO Berlin vom 29. Mai 2020.

2. Die Entgelttabellen der Anlagen C und D zu diesem Tarifvertrag ersetzen ab dem 1. Juli 2021 die bis dahin gültigen Entgelttabellen der Anlagen A und B zu diesem Tarifvertrag.
3. Die Entgelttabellen der Anlagen E und F zu diesem Tarifvertrag ersetzen ab dem 1. April 2022 die bis dahin gültigen Entgelttabellen der Anlagen C und D zu diesem Tarifvertrag.
4. Die Entgelttabellen der Anlagen G und H zu diesem Tarifvertrag ersetzen ab dem 1. August 2022 die bis dahin gültigen Entgelttabellen der Anlagen E und F zu diesem Tarifvertrag.
5. Die Entgelttabellen der Anlagen I und J zu diesem Tarifvertrag ersetzen ab dem 1. Dezember 2022 die bis dahin gültigen Entgelttabellen der Anlagen G und H zu diesem Tarifvertrag.
6. Die Entgelttabellen der Anlagen K und L zu diesem Tarifvertrag ersetzen ab dem 1. Juli 2023 die bis dahin gültigen Entgelttabellen der Anlagen I und J zu diesem Tarifvertrag

Protokollerklärung zu § 2 Ziffern 1 bis 6:

Die Entgelttabellen gemäß den Ziffern 1 bis 6 gelten als Anlagen 1 und 2 zu § 23 Absatz 2 des Tarifvertrages für die Arbeiterwohlfahrt Berlin und werden ab jeweiliger Gültigkeit als solche bezeichnet.

7. Die aus den Anlagen A und B zu diesem Tarifvertrag errechneten Anlagen A.1 und B.1 ersetzen ab dem 1. Januar 2021 die bis dahin gültigen Stundenentgelttabellen gemäß § 2 Ziffer 6 des 8. Änderungsstarifvertrages zum TV AWO Berlin vom 29. Mai 2020.
8. Die aus den Anlagen C und D zu diesem Tarifvertrag errechneten Anlagen C.1 und D.1 ersetzen ab dem 1. Juli 2021 die bis dahin gültigen Stundenentgelttabellen der Anlagen A.1 und B.1 zu diesem Tarifvertrag.
9. Die aus den Anlagen E und F zu diesem Tarifvertrag errechneten Anlagen E.1 und F.1 ersetzen ab dem 1. April 2022 die bis dahin gültigen Stundenentgelttabellen der Anlagen C.1 und D.1 zu diesem Tarifvertrag.

10. Die aus den Anlagen G und H zu diesem Tarifvertrag errechneten Anlagen G.1 und H.1 ersetzen ab dem 1. August 2022 die bis dahin gültigen Stundenentgelttabellen der Anlagen E.1 und F.1 zu diesem Tarifvertrag.
11. Die aus den Anlagen I und J zu diesem Tarifvertrag errechneten Anlagen I.1 und J.1 ersetzen ab dem 1. Dezember 2022 die bis dahin gültigen Stundenentgelttabellen der Anlagen G.1 und H.1 zu diesem Tarifvertrag.
12. Die aus den Anlagen K und L zu diesem Tarifvertrag errechneten Anlagen K.1 und L.1 ersetzen ab dem 1. Juli 2023 die bis dahin gültigen Stundenentgelttabellen der Anlagen G.1 und H.1 zu diesem Tarifvertrag.

Protokollerklärung zu § 2 Ziffern 7 bis 12:

Die Stundenentgelttabellen gemäß den Ziffern 7 bis 12 gelten als Anlagen 1.1 und 2.1 zu § 23 Absatz 2 des Tarifvertrages für die Arbeiterwohlfahrt Berlin und werden ab jeweiliger Gültigkeit als solche bezeichnet.

§ 3

Änderung von § 16

In Absatz 1 Satz 2 Buchstabe e) wird die Angabe „2,50 €“ durch die Angabe „2,75 €“ ersetzt.

§ 4

Änderungen von § 22

1. In Absatz 1 Satz 1 wird nach den Worten „Entgeltordnung des TV-L“ jeweils die Angabe „Stand 1. März 2016“ angefügt.
2. In Absatz 1 Satz 1 wird die Angabe „Anlage 2“ durch die Angabe „Anlage 3“ ersetzt.

§ 5

**Einfügung von § 22b und
Änderung von § 22c**

1. Nach § 22a wird folgender § 22b eingefügt:

„§ 22b

Eingruppierung und Entgelt der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst in Kindertagesstätten, Horten und Einrichtungen im Bereich Hilfen zur Erziehung

(1) ¹Abweichend von § 22 Absatz 1 Satz 1 richtet sich die Eingruppierung der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst in Kindertagesstätten, Horten und in Einrichtungen im Bereich Hilfen zur Erziehung nicht nach der Entgeltordnung des TV-L, Stand 1. März 2016, sondern nach den Merkmalen des Anhangs zu der Anlage 4; im Übrigen gilt § 22 entsprechend. ²Besondere Berufsgruppen, für die in dem Anhang zu der Anlage 4 keine Eingruppierung vorgesehen ist, werden abweichend nach der Anlage 3 eingruppiert und erhalten Entgelt nach § 23 Absatz 2 Satz 1. ³Beschäftigte nach Satz 1 erhalten abweichend von § 23 Absatz 2 Entgelt nach der Anlage 4 und den daraus abgeleiteten Stundenentgelten der Anlage 4.1.

(2) Soweit in diesem Tarifvertrag auf bestimmte Entgeltgruppen Bezug genommen wird, entspricht:

die Entgeltgruppe	der Entgeltgruppe
S 2	2
S 3	4
S 4	5
S 5 (nicht besetzt)	6
S 6 (nicht besetzt),	
S 7, S 8a, S 8b	8
S 9, S 10, S 11a	9 (mit verlängerten Stufen- laufzeiten in Stufe 2 und 3, keine Stufen 5 und 6)
S 11b, S 12, S 13, S 14	9
S 15, S 16	10
S 17	11
S 18	12.“

2. § 22c wird wie folgt geändert:

In Absatz 1 und Absatz 2 wird jeweils der Klammerzusatz „(§ 22 Abs. 1)“ durch den Klammerzusatz (§ 22 Absatz 1, § 22b Absatz 1)“ ersetzt.

§ 6
Änderungen von § 22b

1. In § 22b werden die Paragraphenbezeichnung sowie Absatz 1 ab dem 1. April 2023 wie folgt gefasst:

„§ 22b

**Eingruppierung und Entgelt der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst
mit Ausnahme der Beschäftigten im Bereich Unterkünfte für Geflüchtete**

- (1) ¹Abweichend von § 22 Absatz 1 Satz 1 richtet sich die Eingruppierung der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst, mit Ausnahme der Beschäftigten im Bereich Unterkünfte für Geflüchtete, nicht nach der Entgeltordnung des TV-L, Stand 1. März 2016, sondern nach den Merkmalen des Anhangs zu der Anlage 4; im Übrigen gilt § 22 entsprechend. ²Besondere Berufsgruppen, für die in dem Anhang zu der Anlage 4 keine Eingruppierung vorgesehen ist, werden abweichend nach Anlage 3 eingruppiert und erhalten Entgelt nach § 23 Absatz 2 Satz 1. ³Beschäftigte nach Satz 1 erhalten abweichend von § 23 Absatz 2 Entgelt nach der Anlage 4 und den daraus abgeleiteten Stundenentgelten der Anlage 4.1.“

2. In 22b werden die Paragraphenbezeichnung sowie Absatz 1 ab dem 1. April 2024 wie folgt gefasst:

„§ 22b

Eingruppierung und Entgelt der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst

- (1) ¹Abweichend von § 22 Absatz 1 Satz 1 richtet sich die Eingruppierung der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst nicht nach der Entgeltordnung des TV-L, Stand 1. März 2016, sondern nach den Merkmalen des Anhangs zu der Anlage 4; im Übrigen gilt § 22 entsprechend. ²Besondere Berufsgruppen, für die in dem Anhang zu der Anlage 4 keine Eingruppierung vorgesehen ist, werden abweichend nach Anlage 3 eingruppiert und erhalten Entgelt nach § 23 Absatz 2 Satz 1. ³Beschäftigte nach Satz 1 erhalten abweichend von § 23 Absatz 2 Entgelt nach der Anlage 4 und den daraus abgeleiteten Stundenentgelten der Anlage 4.1.“

§ 7
Änderung von § 23 Absatz 2

Nach Satz 1 wird folgender Satz 2 angefügt:

„²Das Entgelt von Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst, die nach dem Anhang zu der Anlage 4 eingruppiert sind, richtet sich nach § 22b Absatz 1 Satz 3.“

§ 8
Einfügung des Anhangs zu der Anlage 4

Der nachfolgende Anhang zu der Anlage 4 wird mit Wirkung zum 1. Januar 2022 eingeführt:

„Anhang zu der Anlage 4

Vorbemerkungen

1. ¹Die Untergliederung dieses Anhangs dient ausschließlich der besseren Übersichtlichkeit und nicht einer Veränderung des rechtlichen Verhältnisses der Tätigkeitsmerkmale zueinander. ²Insbesondere stellen die Tätigkeitsmerkmale dieses Anhangs insgesamt, nicht aber die Zusammenfassung von Tätigkeitsmerkmalen in den jeweiligen Unterabschnitten für sich eine abschließende spezielle Eingruppierungsregelung im Sinne der Rechtsprechung des BAG (z. B. Urt. vom 5. Juli 2006 - 4 AZR 555/05) dar. ³So können z. B. Erzieher*innen mit staatlicher Anerkennung bei Erfüllen der Voraussetzungen als „sonstige Beschäftigte“ nach den in Unterabschnitt 4 aufgeführten Tätigkeitsmerkmalen eingruppiert sein, obwohl Erzieher*innen mit staatlicher Anerkennung nur in Tätigkeitsmerkmalen des Unterabschnitts 6 benannt sind.
2. ¹Der Ermittlung der Durchschnittsbelegung in den Unterabschnitten 1, 2 und 3 ist für das jeweilige Kalenderjahr grundsätzlich die Zahl der vom 1. Oktober bis 31. Dezember des vorangegangenen Kalenderjahres vergebenen, je Tag gleichzeitig belegbaren Plätze zugrunde zu legen. ²Eine Unterschreitung der maßgeblichen je Tag gleichzeitig belegbaren Plätze von nicht mehr als 5 v. H. führt nicht zur Herabgruppierung. ³Eine Unterschreitung um mehr als 5 v. H. führt erst dann zur Herabgruppierung, wenn die maßgebliche Platzzahl drei Jahre hintereinander unterschritten wird. ⁴Eine Unterschreitung auf Grund vom Arbeitgeber verantworteter Maßnahmen (z. B. Qualitätsverbesserungen) führt ebenfalls nicht zur Herabgruppierung. ⁵Hiervon bleiben organisatorische Maßnahmen infolge demografischer Handlungsnotwendigkeiten unberührt.

1. Leiter*innen von Erziehungsheimen oder von Wohnheimen für erwachsene Menschen mit Behinderung

Vorbemerkungen

1. ¹Beschäftigte, die nach diesem Unterabschnitt eingruppiert sind, erhalten für die Dauer der Tätigkeit in einem Erziehungsheim, einem Kinder- oder einem Jugendwohnheim oder einer vergleichbaren Einrichtung (Heim)

a) eine monatliche Zulage in Höhe von 61,36 Euro, wenn in dem Heim überwiegend Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX oder Kinder und/oder Jugendliche mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten zum Zwecke der Erziehung, Ausbildung oder Pflege ständig untergebracht sind;

b) eine monatliche Zulage in Höhe von 30,68 Euro, wenn nicht überwiegend solche Personen ständig untergebracht sind.

²Satz 1 Buchstabe a gilt für die Dauer der Tätigkeit in einem Wohnheim für erwachsene Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX entsprechend. ³Die Zulage wird nur für Zeiträume gezahlt, in denen Beschäftigte einen Anspruch auf Entgelt oder Entgeltfortzahlung nach §§ 23, 31 Absatz 1 oder 37 Absatz 1 haben. ⁴Sie ist bei der Bemessung des Sterbegeldes (§ 33) zu berücksichtigen.

2. Erziehungsheime sind Heime, in denen überwiegend Kinder oder Jugendliche mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX oder Kinder oder Jugendliche mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten ständig untergebracht sind.

3. Der Unterabschnitt gilt nicht für Leiter*innen bzw. ständige Vertreter*innen von Leiter*innen von Wohngruppen.

Entgeltgruppe S 18

Beschäftigte als Leiter*innen von Erziehungsheimen oder von Wohnheimen für erwachsene Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX

mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 50 Plätzen.

Entgeltgruppe S 17

Beschäftigte, die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreter*innen von Leiter*innen von Erziehungsheimen oder von Wohnheimen für erwachsene Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX

mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 90 Plätzen bestellt sind.

Entgeltgruppe S 16

1. Beschäftigte als Leiter*innen von Erziehungsheimen oder von Wohnheimen für erwachsene Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX.
2. Beschäftigte, die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreter*innen von Leiter*innen von Erziehungsheimen oder von Wohnheimen für erwachsene Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX

mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 50 Plätzen bestellt sind.

Entgeltgruppe S 15

Beschäftigte, die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreter*innen von Leiter*innen von Erziehungsheimen oder von Wohnheimen für erwachsene Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX bestellt sind.

2. Leiter*innen von Kindertagesstätten

Vorbemerkung

Kindertagesstätten im Sinne der Tätigkeitsmerkmale dieses Unterabschnitts sind Krippen, Kindergärten, Horte, Kinderbetreuungsstuben, Kinderhäuser und Kindertageseinrichtungen der örtlichen Kindererholungsfürsorge.

Entgeltgruppe S 18

Beschäftigte als Leiter*innen von Kindertagesstätten
mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 180 Plätzen.

Entgeltgruppe S 17

1. Beschäftigte als Leiter*innen von Kindertagesstätten
mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 130 Plätzen.
2. Beschäftigte, die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreter*innen von Leiter*innen von Kindertagesstätten
mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 180 Plätzen bestellt sind.
(Hierzu Protokollerklärung)

Entgeltgruppe S 16

1. Beschäftigte als Leiter*innen von Kindertagesstätten
mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 100 Plätzen.
2. Beschäftigte, die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreter*innen von
Leiter*innen von Kindertagesstätten
mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 130 Plätzen bestellt sind.
(Hierzu Protokollerklärung)

Entgeltgruppe S 15

1. Beschäftigte als Leiter*innen von Kindertagesstätten
mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 70 Plätzen.
2. Beschäftigte, die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreter*innen von
Leiter*innen von Kindertagesstätten
mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 100 Plätzen bestellt sind.
(Hierzu Protokollerklärung)

Entgeltgruppe S 13

1. Beschäftigte als Leiter*innen von Kindertagesstätten
mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 40 Plätzen.
2. Beschäftigte, die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreter*innen von
Leiter*innen von Kindertagesstätten
mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 70 Plätzen bestellt sind.
(Hierzu Protokollerklärung)

Entgeltgruppe S 9

1. Beschäftigte als Leiter*innen von Kindertagesstätten.
2. Beschäftigte, die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreter*innen von
Leiter*innen von Kindertagesstätten
mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 40 Plätzen bestellt sind.
(Hierzu Protokollerklärung)

Protokollerklärung:

Je Kindertagesstätte soll ein/-e ständige/-r Vertreter*in des/der Leiter*in bestellt werden.

3. Leiter*innen von Kindertagesstätten für Menschen mit Behinderungen oder von Tagesstätten für erwachsene Menschen mit Behinderung

Vorbemerkung

Kindertagesstätten im Sinne der Tätigkeitsmerkmale dieses Unterabschnitts sind Krippen, Kindergärten, Horte, Kinderbetreuungsstuben, Kinderhäuser und Kindertageseinrichtungen der örtlichen Kindererholungsfürsorge.

Entgeltgruppe S 18

Beschäftigte als Leiter*innen von Kindertagesstätten für Menschen mit Behinderung im Sinne von § 2 SGB IX oder für Kinder und Jugendliche mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten oder von Tagesstätten für erwachsene Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 90 Plätzen.

Entgeltgruppe S 17

1. Beschäftigte als Leiter*innen von Kindertagesstätten für Menschen mit Behinderung im Sinne von § 2 SGB IX oder für Kinder und Jugendliche mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten oder von Tagesstätten für erwachsene Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX

mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 70 Plätzen.

2. Beschäftigte, die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreter*innen von Leiter*innen von Kindertagesstätten für Menschen mit Behinderung im Sinne von § 2 SGB IX oder für Kinder oder Jugendliche mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten oder von Tagesstätten für erwachsene Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX

mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 90 Plätzen bestellt sind.

(Hierzu Protokollerklärung)

Entgeltgruppe S 16

1. Beschäftigte als Leiter*innen von Kindertagesstätten für Menschen mit Behinderung im Sinne von § 2 SGB IX oder für Kinder und Jugendliche mit wesentlichen

Erziehungsschwierigkeiten oder von Tagesstätten für erwachsene Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX

mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 40 Plätzen.

2. Beschäftigte, die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreter*innen von Leiter*innen von Kindertagesstätten für Menschen mit Behinderung im Sinne von § 2 SGB IX oder für Kinder und Jugendliche mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten oder von Tagesstätten für erwachsene Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX

mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 70 Plätzen bestellt sind.

(Hierzu Protokollerklärung)

Entgeltgruppe S 15

1. Beschäftigte als Leiter*innen von Kindertagesstätten für Menschen mit Behinderung im Sinne von § 2 SGB IX oder für Kinder und Jugendliche mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten oder von Tagesstätten für erwachsene Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX.

2. Beschäftigte, die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreter*innen von Leiter*innen von Kindertagesstätten für Menschen mit Behinderung im Sinne von § 2 SGB IX oder für Kinder und Jugendliche mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten oder von Tagesstätten für erwachsene Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX

mit einer Durchschnittsbelegung von mindestens 40 Plätzen bestellt sind.

(Hierzu Protokollerklärung)

Entgeltgruppe S 11a

Beschäftigte, die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreter*innen von Leiter*innen von Kindertagesstätten für Menschen mit Behinderung im Sinne von § 2 SGB IX oder für Kinder und Jugendliche mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten oder von Tagesstätten für erwachsene Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX bestellt sind.

(Hierzu Protokollerklärung)

Protokollerklärung:

Je Kindertagesstätte soll ein/-e ständige/-r Vertreter*in des/der Leiter*in bestellt werden.

4. Sozialarbeiter*innen / Sozialpädagog*innen, Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut*innen / Psychagog*innen, Bewährungshelfer*innen, Heilpädagog*innen

Vorbemerkung

(1) ¹Beschäftigte, die nach diesem Unterabschnitt eingruppiert sind, erhalten für die Dauer der Tätigkeit in einem Erziehungsheim, einem Kinder- oder einem Jugendwohnheim oder einer vergleichbaren Einrichtung (Heim)

- a) eine monatliche Zulage in Höhe von 61,36 Euro, wenn in dem Heim überwiegend Menschen mit Behinderungen im Sinne des § 2 SGB IX oder Kinder und/oder Jugendliche mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten zum Zwecke der Erziehung, Ausbildung oder Pflege ständig untergebracht sind;
- b) eine monatliche Zulage in Höhe von 30,68 Euro, wenn nicht überwiegend solche Personen ständig untergebracht sind.

²Die Zulage wird nur für Zeiträume gezahlt, in denen Beschäftigte einen Anspruch auf Entgelt oder Entgeltfortzahlung nach §§ 23, 31 Abs. 1 oder 37 Abs. 1 haben. ³Sie ist bei der Bemessung des Sterbegeldes (§ 33) zu berücksichtigen.

(2) Absatz 1 gilt nicht für Beschäftigte der Entgeltgruppe S 17 Fallgruppe 2 sowie Beschäftigte der Entgeltgruppe S 15 Fallgruppe 2.

Entgeltgruppe S 18

Sozialarbeiter*innen und Sozialpädagog*innen mit staatlicher Anerkennung sowie Heilpädagog*innen mit abgeschlossener Hochschulbildung und - soweit nach dem jeweiligen Landesrecht vorgesehen - mit staatlicher Anerkennung mit jeweils entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben,

deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Entgeltgruppe S 17 Fallgruppe 1 heraushebt.

(Hierzu Protokollerklärung Nr. 1)

Entgeltgruppe S 17

1. Sozialarbeiter*innen und Sozialpädagog*innen mit staatlicher Anerkennung sowie Heilpädagog*innen mit abgeschlossener Hochschulbildung und - soweit nach dem jeweiligen Landesrecht vorgesehen - mit staatlicher Anerkennung mit jeweils entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger

Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben,
deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung aus der
Entgeltgruppe S 12 heraushebt.

(Hierzu Protokollerklärung Nr. 1)

2. Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut*innen/Psychagog*innen mit staatlicher
Anerkennung oder staatlich anerkannter Prüfung und entsprechender Tätigkeit.

(Hierzu Protokollerklärung Nr. 2)

Entgeltgruppe S 15

1. Sozialarbeiter*innen und Sozialpädagog*innen mit staatlicher Anerkennung sowie
Heilpädagog*innen mit abgeschlossener Hochschulbildung und - soweit nach dem
jeweiligen Landesrecht vorgesehen - mit staatlicher Anerkennung mit jeweils
entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger
Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben,
deren Tätigkeit sich mindestens zu einem Drittel durch besondere Schwierigkeit und
Bedeutung aus der Entgeltgruppe S 12 heraushebt.

(Hierzu Protokollerklärung Nr. 1)

2. Bewährungshelfer.

Entgeltgruppe S 14

Sozialarbeiter*innen und Sozialpädagog*innen mit staatlicher Anerkennung sowie
Heilpädagog*innen mit abgeschlossener Hochschulbildung und - soweit nach dem jeweiligen
Landesrecht vorgesehen - mit staatlicher Anerkennung mit jeweils entsprechender Tätigkeit
sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen
entsprechende Tätigkeiten ausüben,

die Entscheidungen zur Vermeidung der Gefährdung des Kindeswohls treffen und in
Zusammenarbeit mit dem Familiengericht beziehungsweise Vormundschaftsgericht
Maßnahmen einleiten, welche zur Gefahrenabwehr erforderlich sind, oder mit gleichwertigen
Tätigkeiten, die für die Entscheidung zur zwangsweisen Unterbringung von Menschen mit
psychischen Krankheiten erforderlich sind (z. B. Sozialpsychiatrischer Dienst der örtlichen
Stellen der Städte).

(Hierzu Protokollerklärungen Nrn. 1 und 3)

Entgeltgruppe S 12

Sozialarbeiter*innen und Sozialpädagog*innen mit staatlicher Anerkennung sowie Heilpädagog*innen mit abgeschlossener Hochschulbildung und - soweit nach dem jeweiligen Landesrecht vorgesehen - mit staatlicher Anerkennung mit jeweils entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben,
mit schwierigen Tätigkeiten.

(Hierzu Protokollerklärungen Nrn. 1 und 4)

Entgeltgruppe S 11b

Sozialarbeiter und Sozialpädagog*innen mit staatlicher Anerkennung sowie Heilpädagog*innen mit abgeschlossener Hochschulbildung und - soweit nach dem jeweiligen Landesrecht vorgesehen - mit staatlicher Anerkennung mit jeweils entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben.

(Hierzu Protokollerklärung Nr. 1)

Entgeltgruppe S 9

1. Heilpädagog*innen mit staatlicher Anerkennung und entsprechender Tätigkeit.

(Hierzu Protokollerklärung Nr. 5)

2. Beschäftigte in der Tätigkeit von Heilpädagog*innen mit abgeschlossener Hochschulbildung und - soweit nach dem jeweiligen Landesrecht vorgesehen - mit staatlicher Anerkennung.

(Hierzu Protokollerklärung Nr. 1)

Entgeltgruppe S 8b

Beschäftigte in der Tätigkeit von Sozialarbeiter*innen / Sozialpädagog*innen mit staatlicher Anerkennung.

(Keine Stufen 5 und 6)

Protokollerklärungen:

Nr. 1 (1) Eine abgeschlossene Hochschulbildung liegt vor, wenn von einer Hochschule im Sinne des § 1 Hochschulrahmengesetz (HRG) ein Diplomgrad mit dem Zusatz

„Fachhochschule“ („FH“), ein anderer nach § 18 HRG gleichwertiger Abschlussgrad oder ein Bachelorgrad verliehen wurde.

- (2) ¹Der Bachelorstudiengang muss nach den Regelungen des Akkreditierungsrats akkreditiert sein. ²Dem gleichgestellt sind Abschlüsse in akkreditierten Bachelorausbildungsgängen an Berufsakademien.
- (3) Eine abgeschlossene Hochschulbildung setzt voraus, dass die Abschlussprüfung in einem Studiengang abgelegt wird, der seinerseits mindestens das Zeugnis der Hochschulreife (allgemeine Hochschulreife) oder eine andere landesrechtliche Hochschulzugangsberechtigung als Zugangsvoraussetzung erfordert, und für den Abschluss eine Mindeststudienzeit von sechs Semestern - ohne etwaige Praxissemester, Prüfungssemester o. Ä. - vorgeschrieben ist.
- (4) Ein Abschluss an einer ausländischen Hochschule gilt als abgeschlossene Hochschulbildung, wenn er von der zuständigen staatlichen Anerkennungsstelle als dem deutschen Hochschulabschluss gleichwertig anerkannt wurde.

Nr. 2 Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut*innen / Psychagog*innen mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit werden von diesem Tätigkeitsmerkmal nicht erfasst.

Nr. 3 ¹Das „Treffen von Entscheidungen zur Vermeidung der Gefährdung des Kindeswohls und die Einleitung von Maßnahmen in Zusammenarbeit mit dem Familiengericht beziehungsweise Vormundschaftsgericht, welche zur Gefahrenabwehr erforderlich sind“, sind im Allgemeinen Sozialen Dienst bei Tätigkeiten im Rahmen der Fallverantwortung bei

- Hilfen zur Erziehung nach § 27 SGB VIII,
- der Hilfeplanung nach § 36 SGB VIII,
- der Inobhutnahme von Kindern und Jugendlichen (§ 42 SGB VIII),
- der Mitwirkung in Verfahren vor den Familiengerichten (§ 50 SGB VIII)

einschließlich der damit in Zusammenhang stehenden Tätigkeiten erfüllt. ²Die Durchführung der Hilfen nach den getroffenen Entscheidungen (z. B. Erziehung in einer Tagesgruppe, Vollzeitpflege oder Heimerziehung) fällt nicht unter die Entgeltgruppe S 14. ³Die in Aufgabengebieten außerhalb des Allgemeinen Sozialen Dienstes wie z. B. Erziehungsbeistandschaft, Pflegekinderdienst, Adoptionsvermittlung, Jugendgerichtshilfe, Vormundschaft, Pflegschaft auszuübenden Tätigkeiten fallen nicht unter die Entgeltgruppe S 14, es sei denn,

dass durch Organisationsentscheidung des Arbeitgebers im Rahmen dieser Aufgabengebiete ebenfalls Tätigkeiten auszuüben sind, die die Voraussetzungen von Satz 1 erfüllen.

Nr. 4 Schwierige Tätigkeiten sind z. B. die

- a) Beratung von Suchtmittel-Abhängigen,
- b) Beratung von HIV-Infizierten oder an AIDS erkrankten Personen,
- c) begleitende Fürsorge für Heimbewohner und nachgehende Fürsorge für ehemalige Heimbewohner,
- d) begleitende Fürsorge für Strafgefangene und nachgehende Fürsorge für ehemalige Strafgefangene,
- e) Koordinierung der Arbeiten mehrerer Beschäftigter mindestens der Entgeltgruppe S 9.

Nr. 5 Unter Heilpädagog*innen mit staatlicher Anerkennung sind Beschäftigte zu verstehen, die einen nach Maßgabe der Rahmenvereinbarung über die Ausbildung und Prüfung an Fachschulen (Beschluss der Kultusministerkonferenz vom 7. November 2002) gestalteten Ausbildungsgang für Heilpädagog*innen mit der vorgeschriebenen Prüfung erfolgreich abgeschlossen und die Berechtigung zur Führung der Berufsbezeichnung „staatlich anerkannte Heilpädagogin/staatlich anerkannter Heilpädagoge“ erworben haben.

5. Beschäftigte im handwerklichen Erziehungsdienst

Vorbemerkung

¹Beschäftigte, die nach diesem Unterabschnitt eingruppiert sind, erhalten für die Dauer der Tätigkeit in einem Erziehungsheim, einem Kinder- oder einem Jugendwohnheim oder einer vergleichbaren Einrichtung (Heim) eine monatliche Zulage in Höhe von 40,90 Euro, wenn in dem Heim überwiegend Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX oder Kinder und/oder Jugendliche mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten zum Zwecke der Erziehung, Ausbildung oder Pflege ständig untergebracht sind. ²Die Zulage wird nur für Zeiträume gezahlt, in denen Beschäftigte einen Anspruch auf Entgelt oder Entgeltfortzahlung nach §§ 23, 31 Absatz 1 oder 37 Absatz 1 haben. ³Sie ist bei der Bemessung des Sterbegeldes (§ 33) zu berücksichtigen.

Entgeltgruppe S 8b

Handwerksmeister*innen, Industriemeister*innen oder Gärtnermeister*innen als Gruppenleiter*in in Ausbildungs- oder Berufsförderungswerkstätten oder Werkstätten für Menschen mit Behinderung.

(Stufe 5 nach sechs Jahren in Stufe 4 und Stufe 6 nach acht Jahren in Stufe 5)

Entgeltgruppe S 7

Beschäftigte mit abgeschlossener Berufsausbildung als Gruppenleiter*in in Ausbildungs- oder Berufsförderungswerkstätten oder Werkstätten für Menschen mit Behinderung.

Entgeltgruppe S 4

Beschäftigte im handwerklichen Erziehungsdienst mit abgeschlossener Berufsausbildung.

6. Erzieherinnen, Kinderpflegerinnen

Vorbemerkung

¹Beschäftigte, die nach diesem Unterabschnitt eingruppiert sind, erhalten für die Dauer der Tätigkeit in einem Erziehungsheim, einem Kinder- oder einem Jugendwohnheim oder einer vergleichbaren Einrichtung (Heim)

- a) eine monatliche Zulage in Höhe von 61,36 Euro, wenn in dem Heim überwiegend Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX oder Kinder und/oder Jugendliche mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten zum Zwecke der Erziehung, Ausbildung oder Pflege ständig untergebracht sind;
- b) eine monatliche Zulage in Höhe von 30,68 Euro, wenn nicht überwiegend solche Personen ständig untergebracht sind.

²Die Zulage wird nur für Zeiträume gezahlt, in denen Beschäftigte einen Anspruch auf Entgelt oder Entgeltfortzahlung nach §§ 23, 31 Absatz 1 oder 37 Absatz 1 haben. ³Sie ist bei der Bemessung des Sterbegeldes (§ 33) zu berücksichtigen.

Entgeltgruppe S 17

Beschäftigte mit fachlich koordinierenden Aufgaben für mindestens 24 Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe S 8a.

Entgeltgruppe S 15

Beschäftigte mit fachlich koordinierenden Aufgaben für mindestens zwölf Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe S 8a.

Entgeltgruppe S 9

1. Beschäftigte mit fachlich koordinierenden Aufgaben für mindestens acht Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe S 8a.
2. Erzieher*innen, Heilerziehungspfleger*innen und Heilerzieher*innen mit staatlicher Anerkennung und jeweils entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben,
mit fachlich koordinierenden Aufgaben für mindestens drei Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe S 8b.

(Hierzu Protokollerklärungen Nrn. 1 und 2)

Entgeltgruppe S 8b

Erzieher*innen, Heilerziehungspfleger*innen und Heilerzieher*innen mit staatlicher Anerkennung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, mit besonders schwierigen fachlichen Tätigkeiten.

(Stufe 5 nach sechs Jahren in Stufe 4 und Stufe 6 nach acht Jahren in Stufe 5)

(Hierzu Protokollerklärungen Nrn. 1, 2 und 3)

Entgeltgruppe S 8a

Erzieher*innen, Heilerziehungspfleger*innen und Heilerzieher*innen mit staatlicher Anerkennung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben.

(Hierzu Protokollerklärungen Nrn. 1 und 2)

Entgeltgruppe S 4

1. Kinderpfleger*innen mit staatlicher Anerkennung oder mit staatlicher Prüfung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, mit schwierigen fachlichen Tätigkeiten.

(Hierzu Protokollerklärung Nr. 4)

2. Beschäftigte in der Tätigkeit von Erzieher*innen, Heilerziehungspfleger*innen oder Heilerzieher*innen mit staatlicher Anerkennung.

(Keine Stufen 5 und 6)

(Hierzu Protokollerklärung Nr. 1)

Entgeltgruppe S 3

Kinderpfleger*innen mit staatlicher Anerkennung oder mit staatlicher Prüfung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben.

Entgeltgruppe S 2

Beschäftigte in der Tätigkeit von Kinderpfleger*innen mit staatlicher Anerkennung.

(Stufe 3 nach zwei Jahren in Stufe 2, Stufe 4 nach drei Jahren in Stufe 3)

Protokollerklärungen:

Nr. 1 Als entsprechende Tätigkeit von Erzieher*innen gilt auch die Tätigkeit in Schulkindergärten, Vorklassen oder Vermittlungsgruppen für nicht schulpflichtige Kinder und die Betreuung von über 18-jährigen Personen (z. B. in Einrichtungen für Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX oder für Obdachlose).

Nr. 2 Nach diesem Tätigkeitsmerkmal sind auch

- a) Kindergärtner*innen und Hortner*innen mit staatlicher Anerkennung oder staatlicher Prüfung,
- b) Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger*innen, die in Kinderkrippen tätig sind,
- c) Beschäftigte mit einem Bachelorabschluss „Kindheitspädagogik“ bzw. „Elementarpädagogik“, wenn sie in der Erziehung von Kindern und Jugendlichen eingesetzt sind,
eingruppiert.

Nr. 3 Besonders schwierige fachliche Tätigkeiten sind z. B. die

- a) Tätigkeiten in Integrationsgruppen (Erziehungsgruppen, denen besondere Aufgaben in der gemeinsamen Förderung behinderter und nicht behinderter Kinder zugewiesen sind) mit einem Anteil von mindestens einem Drittel von

Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX in Einrichtungen der Kindertagesbetreuung,

- b) Tätigkeiten in Gruppen von Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX oder von Kindern und / oder Jugendlichen mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten,
- c) Tätigkeiten in Jugendzentren / Häusern der offenen Tür,
- d) Tätigkeiten in geschlossenen (gesicherten) Gruppen,
- e) fachlichen Koordinierungstätigkeiten für mindestens vier Beschäftigte mindestens der Entgeltgruppe S 8a,
- f) Tätigkeiten eines / einer Facherzieher*in mit einrichtungsübergreifenden Aufgaben.

Nr. 4 Schwierige fachliche Tätigkeiten sind z. B.

- a) Tätigkeiten in Einrichtungen für Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX und in psychiatrischen Kliniken,
- b) die allein verantwortliche Betreuung von Gruppen z. B. in Randzeiten,
- c) Tätigkeiten in Integrationsgruppen (Erziehungsgruppen, denen besondere Aufgaben in der gemeinsamen Förderung behinderter und nicht behinderter Kinder zugewiesen sind) mit einem Anteil von mindestens einem Drittel von Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX in Einrichtungen der Kindertagesbetreuung,
- d) Tätigkeiten in Gruppen von Menschen mit Behinderung im Sinne des § 2 SGB IX oder in Gruppen von Kindern und/oder Jugendlichen mit wesentlichen Erziehungsschwierigkeiten,
- e) Tätigkeiten in geschlossenen (gesicherten) Gruppen.

Niederschriftserklärung:

Der Anhang zu der Anlage 4 entspricht in den Unterabsätzen 1 bis 6 Teil II. Abschnitt 20 der Anlage A. Entgeltordnung zum TV-L (Stand 01.01.2021).“

§ 9

Einführung und Erhöhung der Anlagen 4 und 4.1 zu § 22b

1. Nach Anlage 3 werden folgende Anlagen 4 und 4.1 zum 1. Januar 2022 eingeführt:

„Anlage 4 zum TV AWO Berlin

Entgelttabelle ab 1. Januar 2022

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	3.715,99	3.828,97	4.323,06	4.693,59	5.249,42	5.589,07
S 17	3.375,41	3.674,58	4.075,99	4.323,06	4.817,09	5.107,37
S 16	3.295,52	3.594,32	3.866,03	4.199,52	4.570,07	4.792,40
S 15	3.172,61	3.458,42	3.705,49	3.989,56	4.446,56	4.644,17
S 14	3.155,94	3.422,95	3.697,49	3.976,76	4.285,57	4.501,71
S 13	3.102,49	3.336,90	3.643,70	3.890,72	4.199,52	4.353,91
S 12	3.059,88	3.327,45	3.621,62	3.880,99	4.202,15	4.338,03
S 11b	2.980,55	3.280,12	3.437,01	3.832,26	4.141,07	4.326,34
S 11a	2.919,31	3.216,99	3.372,87	3.767,23	4.075,99	4.261,28
S 9	2.710,97	2.968,47	3.205,08	3.549,25	3.871,91	4.119,29
S 8b	2.710,97	2.968,47	3.205,08	3.549,25	3.871,91	4.119,29
S 8a	2.672,37	2.903,94	3.108,29	3.301,89	3.490,09	3.686,38
S 7	2.608,20	2.827,26	3.019,14	3.210,98	3.354,90	3.569,60
S 4	2.469,37	2.701,33	2.869,24	2.983,15	3.091,09	3.259,22
S 3	2.310,02	2.541,85	2.703,14	2.851,24	2.918,99	2.999,94
S 2	2.221,43	2.413,24	2.468,31	2.556,40	2.627,99	2.688,56

Anlage 4.1 zum TV AWO Berlin

Stundenentgelte ab 1. Januar 2022

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	21,91	22,58	25,49	27,68	30,96	32,96
S 17	19,91	21,67	24,04	25,49	28,41	30,12
S 16	19,43	21,20	22,80	24,77	26,95	28,26
S 15	18,71	20,39	21,85	23,53	26,22	27,39
S 14	18,61	20,19	21,80	23,45	25,27	26,55
S 13	18,30	19,68	21,49	22,94	24,77	25,68
S 12	18,04	19,62	21,36	22,89	24,78	25,58
S 11b	17,58	19,34	20,27	22,60	24,42	25,51
S 11a	17,22	18,97	19,89	22,22	24,04	25,13
S 9	15,99	17,51	18,90	20,93	22,83	24,29
S 8b	15,99	17,51	18,90	20,93	22,83	24,29
S 8a	15,76	17,13	18,33	19,47	20,58	21,74
S 7	15,38	16,67	17,80	18,94	19,78	21,05
S 4	14,56	15,93	16,92	17,59	18,23	19,22
S 3	13,62	14,99	15,94	16,81	17,21	17,69
S 2	13,10	14,23	14,56	15,08	15,50	15,85

”

2. Die neu eingeführten Anlagen 4 und 4.1 werden nach Maßgabe der nachfolgenden Ziffern erhöht.
3. Die Entgelttabelle der Anlage M zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. April 2022 die bis dahin gültige Entgelttabelle nach Ziffer 1.
4. Die Entgelttabelle der Anlage N zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. Oktober 2022 die bis dahin gültige Entgelttabelle nach Anlage M zu diesem Tarifvertrag.
5. Die Entgelttabelle der Anlage O zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. April 2023 die bis dahin gültige Entgelttabelle nach Ziffer N zu diesem Tarifvertrag.
6. Die Entgelttabelle der Anlage P zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. Juli 2023 die bis dahin gültige Entgelttabelle nach Ziffer O zu diesem Tarifvertrag.
7. Die Entgelttabelle der Anlage Q zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. Dezember 2023 die bis dahin gültige Entgelttabelle nach Ziffer P zu diesem Tarifvertrag.

Protokollerklärung zu § 9 Ziffern 3 bis 7:

Die Entgelttabelle gemäß den Ziffern 3 bis 7 gilt als Anlage 4 zu § 22b des Tarifvertrages für die Arbeiterwohlfahrt Berlin und wird ab jeweiliger Gültigkeit als solche bezeichnet.

8. Die aus der Anlage M zu diesem Tarifvertrag errechnete Anlage M.1 ersetzt ab dem 1. April 2022 die bis dahin gültige Stundenentgelttabelle nach Ziffer 1.
9. Die aus der Anlage N zu diesem Tarifvertrag errechnete Anlage N.1 ersetzt ab dem 1. Oktober 2022 die bis dahin gültige Stundenentgelttabelle der Anlage M.1 zu diesem Tarifvertrag.
10. Die aus der Anlage O zu diesem Tarifvertrag errechnete Anlage O.1 ersetzt ab dem 1. April 2023 die bis dahin gültige Stundenentgelttabelle der Anlage N.1 zu diesem Tarifvertrag.
11. Die aus der Anlage P zu diesem Tarifvertrag errechnete Anlage P.1 ersetzt ab dem 1. Juli 2023 die bis dahin gültige Stundenentgelttabelle der Anlage O.1 zu diesem Tarifvertrag.

12. Die aus der Anlage Q zu diesem Tarifvertrag errechnete Anlage Q.1 ersetzt ab dem 1. Dezember 2023 die bis dahin gültige Stundenentgelttabelle der Anlage P.1 zu diesem Tarifvertrag.

Protokollerklärung zu § 9 Ziffern 8 bis 12:

Die Entgelttabelle gemäß den Ziffern 8 bis 12 gilt als Anlage 4.1 zu § 22b des Tarifvertrages für die Arbeiterwohlfahrt Berlin und wird ab jeweiliger Gültigkeit als solche bezeichnet.

§ 10

Änderungen von § 24

1. In Absatz 1 wird Satz 1 wie folgt gefasst:

„¹Die Entgeltgruppen E 2 bis E 15 umfassen sechs Stufen.“

2. In Absatz 2 Satz 2 am Ende werden die Wörter „bei den Entgeltgruppen 2 bis 8“ gestrichen.
3. Absatz 2 Satz 3 wird die Satznummer 3 vorangestellt.

4. Absatz 1 wird zum 1. Januar 2022 wie folgt gefasst:

„(1) ¹Die Entgeltgruppen E 2 bis E 15 und die Entgeltgruppen S 2 bis S 18 umfassen sechs Stufen. ²Die Abweichungen von Satz 1 sind in den jeweiligen Tätigkeitsmerkmalen der Entgeltordnung des TV-L, Stand 1. März 2016, der Anlage 3 sowie des Anhangs zu der Anlage 4 geregelt.“

5. Absatz 2 wird zum 1. Januar 2022 wie folgt gefasst:

„(2) ¹Beschäftigte mit einer Beschäftigungszeit (§ 21) von weniger als einem Jahr erhalten das Monatstabellenentgelt der Stufe 1 ihrer Entgeltgruppe. ²Die Beschäftigten erreichen die jeweils nächste Stufe nach folgenden Zeiten einer Tätigkeit (Stufenlaufzeit):

- Stufe 2 nach einem Jahr in Stufe 1,
- Stufe 3 nach zwei Jahren in Stufe 2,

- Stufe 4 nach drei Jahren in Stufe 3,
- Stufe 5 nach vier Jahren in Stufe 4 und
- Stufe 6 nach fünf Jahren in Stufe 5.

³Abweichend von Satz 2 erreichen die Beschäftigten, deren Eingruppierung sich nach den Entgeltgruppen S 3 bis S 18 des Anhangs zu der Anlage 4 richtet, die jeweils nächste Stufe nach folgenden Zeiten einer Tätigkeit (Stufenlaufzeit):

- Stufe 2 nach einem Jahr in Stufe 1,
- Stufe 3 nach drei Jahren in Stufe 2,
- Stufe 4 nach vier Jahren in Stufe 3,
- Stufe 5 nach vier Jahren in Stufe 4 und
- Stufe 6 nach fünf Jahren in Stufe 5.

⁴Die Abweichungen von den Sätzen 1 bis 3 sind in den jeweiligen Tätigkeitsmerkmalen der Entgeltordnung des TV-L, Stand 1. März 2016, der Anlage 3 sowie des Anhangs zu der Anlage 4 geregelt.“

§ 11

Änderung von § 25 Absatz 2 und der Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 2

1. In § 25 Absatz 2 Satz 2 wird zum 1. Januar 2022 der Betrag „30,67 Euro“ durch den Betrag „37,50 Euro“ und der Betrag „61,31 Euro“ durch den Betrag „75,00 Euro“ ersetzt.
2. In § 25 Absatz 2 Satz 2 wird zum 1. Januar 2023 der Betrag „37,50 Euro“ durch den Betrag „39,00 Euro“ und der Betrag „75,00 Euro“ durch den Betrag „78,00 Euro“ ersetzt.
3. Die Protokollerklärung zu § 25 Absatz 2 Satz 2 wird wie folgt gefasst:

„Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 2:

Die Garantiebeträge nehmen an allgemeinen Entgeltanpassungen teil.²Satz 1 gilt nicht für allgemeine Entgeltanpassungen in der Zeit zwischen dem 01.01.2021 und dem 31.12.2023.“

§ 12

Änderungen von § 26

1. In Absatz 1 wird die Angabe „E 8“ in die Angabe „S 8a“ geändert.

2. Absatz 3 wird wie folgt gefasst:

„(3) – unbesetzt –

3. Absatz 4 wird wie folgt gefasst:

„(4) Als Zulage wird die Differenz zu der jeweiligen Stufe der S 8b (Stufe 5 nach sechs Jahren in Stufe 4 und Stufe 6 nach acht Jahren in Stufe 5) gezahlt, in der sich die Beschäftigten befinden würden, wenn sie nach den Regelungen des TV-Ü AWO Berlin in die S 8b übergeleitet worden wären; § 17 Absatz 2 findet Anwendung.“

4. Die Protokollerklärung zu Absatz 4 entfällt.

5. In Absatz 5 Satz 2 wird die Angabe „E 9 Fallgr. 2“ durch die Angabe „S 8b“ ersetzt.

§ 13

Änderungen von § 35

Nach dem Text wird folgende Protokollerklärung eingefügt:

„Protokollerklärung zu § 35:

Die Tarifvertragsparteien erklären übereinstimmend, dass der vor der Verabschiedung des Betriebsrentenstärkungsgesetzes vom 17. August 2017 tarifvertraglich vereinbarte Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersversorgung die nach § 1a Absatz 1a BetrAVG bestehende gesetzliche Verpflichtung zur Weitergabe eingesparter Sozialversicherungsbeiträge ersetzt. Dies gilt, soweit der Tarifvertrag einen Zuschuss oberhalb der gesetzlichen Verpflichtung vorsieht und auch für vor dem 1. Januar 2019 geschlossene Entgeltumwandlungsvereinbarungen.“

§ 14
Änderung von § 57

§ 57 wird wie folgt gefasst:

„§ 57
Vorteilsregelung

¹Beschäftigte, die am 01.07. des Vorjahres Mitglied der Gewerkschaft ver.di waren und am 01.01. des laufenden Jahres noch sind, und die ihrem Arbeitgeber diese Anspruchsvoraussetzungen durch eine Bescheinigung der Gewerkschaft ver.di bis spätestens 1. September des laufenden Jahres nachweisen, erhalten mit der Entgeltabrechnung für den Monat Oktober des laufenden Jahres eine Einmalzahlung in Höhe von 300,- Euro. ²Teilzeitbeschäftigte erhalten die Einmalzahlung entsprechend dem Verhältnis ihrer arbeitsvertraglichen Arbeitszeit zur tariflichen Arbeitszeit. ³Der Zugang der Bescheinigung der Gewerkschaft ver.di beim Arbeitgeber reicht für die Wahrung der Nachweisfrist aus. ⁴Ein zusätzlicher Antrag der/des Beschäftigten ist nicht erforderlich. ⁵Bei verspätetem Nachweis ist ein Anspruch ausgeschlossen.“

§ 15
Änderungen von § 58

1. In Absatz 3 wird Satz 1 wie folgt gefasst:

„¹Abweichend von Absatz 2 können § 23 Absatz 2 und Anlagen 1, 2 und 4 sowie 1.1, 2.1 und 4.1 mit einer Frist von zwei Wochen zum Schluss eines Kalendermonats, frühestens zum 31. Dezember 2023, schriftlich gekündigt werden.“

2. Es wird folgende Niederschriftserklärung eingefügt:

„Niederschriftserklärung:

Die Tarifparteien vereinbaren, dass ab Anfang April 2023 Verhandlungen über Entgeltforderungen ab 01.01.2024 aufgenommen werden. Die Friedenspflicht endet nach der dritten Verhandlungsrunde - spätestens mit dem 30. Juni 2023 - für Entgeltforderungen ab 01.01.2024.“

Abschnitt II
Änderungen des Tarifvertrages zur Überleitung der Beschäftigten des
AWO Landesverbandes Berlin e.V. und der AWO Kreisverbände Berlin
in die Entgeltordnung des TV-L und zur Regelung des Übergangsrechts
(TV-Ü AWO Berlin)

Der Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten des AWO Landesverbandes Berlin e.V. und der AWO Kreisverbände Berlin in die Entgeltordnung des TV-L und zur Regelung des Übergangsrechts (TV-Ü AWO Berlin) vom 18.09.2017, zuletzt geändert durch den 2. Änderungstarifvertrag vom 17. Juni 2019, wird wie folgt geändert:

§ 16

Einfügung von Abschnitt IV und Abschnitt V

1. Nach § 9 wird nachfolgender neuer Abschnitt IV und nachfolgender § 10 mit Protokollerklärung eingefügt:

„Abschnitt IV

Zuordnung zu der Stufe 6 am 1. Januar 2021

§ 10

Zuordnung zu der Stufe 6 am 1. Januar 2021

¹Diejenigen Beschäftigten, die in einer Entgeltgruppe eingruppiert sind, in der ab dem 1. Januar 2021 erstmals die Stufe 6 vorgesehen ist, und die eine Stufe 6 direkt bei der Überleitung zum 1. April 2017 oder bei Zugrundelegung einer Stufenlaufzeit von 5 Jahren in Stufe 5 bis zum 31. Dezember 2020 erreicht hätten, wenn es am 1. April 2017 bereits eine Stufe 6 gegeben hätte, werden zum 1. Januar 2021 der Stufe 6 ihrer Entgeltgruppe zugeordnet. ²Satz 1 gilt auch für Beschäftigte im Sinne des § 1 Absatz 2.

Protokollerklärung:

Dies gilt nicht, wenn das Tätigkeitsmerkmal in dem die/der Beschäftigte eingruppiert ist, eine Stufe 6 durch einen Klammerzusatz ausdrücklich ausschließt (z. B. „(Stufe 3 nach 5 Jahren in Stufe 2, Stufe 4 nach 9 Jahren in Stufe 3, keine Stufen 5 und 6)“).

2. Der nachfolgende Paragraph verschiebt sich entsprechend.

3. Nach § 10 werden nachfolgender neuer Abschnitt V und nachfolgende §§ 11 bis 13 eingefügt:

„Abschnitt V

Überleitung in den Anhang zu der Anlage 4 zum TV AWO Berlin

§ 11

**Überleitung der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst
in Kindertagesstätten, Horten und Einrichtungen im Bereich Hilfen zur Erziehung
in den Anhang zu der Anlage 4 zum TV AWO Berlin am 1. Januar 2022**

- (1) Beschäftigte, die am 31. Dezember 2021 nach Teil II Abschnitt 20 der Entgeltordnung zum TV-L (Stand 1. März 2016) eingruppiert sind,
- deren Arbeitsverhältnis zum AWO Landesverband Berlin e.V. oder zu den AWO Kreisverbänden Berlin über den zum 31. Dezember 2021 hinaus fortbesteht und
 - die in Kindertagesstätten, Horten oder Einrichtungen im Bereich Hilfen zur Erziehung beschäftigt sind und
 - die am 1. Januar 2022 unter den Geltungsbereich des TV AWO Berlin fallen, sind in die neue S-Entgeltgruppe des Anhangs zu der Anlage 4 zum TV AWO Berlin übergeleitet.
- (2) ¹Beschäftigte im Sinne von Absatz 1 sind wie folgt einer Stufe und innerhalb dieser Stufe dem Jahr der Stufenlaufzeit unter Mitnahme der Restzeit zugeordnet:

bisherige Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)	neue Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)
1 / 1 / R	1 / 1 / R
2 / 1 / R	2 / 1 / R
2 / 2 / R	2 / 2 / R
3 / 1 / R	2 / 3 / R
3 / 2 / R	3 / 1 / R
3 / 3 / R	3 / 2 / R
4 / 1 / R	3 / 3 / R
4 / 2 / R	3 / 4 / R
4 / 3 / R	4 / 1 / R
4 / 4 / R	4 / 2 / R
5 / 1 / R	4 / 3 / R
5 / 2 / R	4 / 4 / R

bisherige Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)	neue Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)
5 / 3 / R	5 / 1 / R
5 / 4 / R	5 / 2 / R
5 / 5 / R	5 / 3 / R
6 / 1 / R	5 / 4 / R
6 / 2 / R	5 / 5 / R
6 / 3 / R	6

²Für Beschäftigte des Anhangs zu der Anlage 4 zum TV AWO Berlin, deren Eingruppierung sich nach Entgeltgruppe S 4 Fallgruppe 2 des Unterabschnitts 6 richtet, gilt Satz 1 mit der Maßgabe, dass die Stufe 4 die Endstufe ist.

³Abweichend von Satz 1 sind Beschäftigte der bisherigen E 9 der Unterabschnitte 5 und 6 gemäß Teil II Abschnitt 20 der Entgeltordnung zum TV-L, Stand 1. März 2016, deren Eingruppierung sich nach Entgeltgruppe S 8b der Unterabschnitte 5 oder 6 des Anhangs zu der Anlage 4 zum TV AWO Berlin richtet, wie folgt einer Stufe und innerhalb dieser Stufe dem Jahr der Stufenlaufzeit unter Mitnahme der Restzeit zugeordnet:

bisherige Stufe E 9 / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)	neue Stufe S 8b / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)
1 / 1 / R	1 / 1 / R
2 / 1 / R	2 / 1 / R
2 / 2 / R	2 / 2 / R
2 / 3 / R	2 / 3 / R
2 / 4 / R	3 / 1 / R
2 / 5 / R	3 / 2 / R
3 / 1 / R	3 / 3 / R
3 / 2 / R	3 / 4 / R
3 / 3 / R	4 / 1 / R
3 / 4 / R	4 / 2 / R
3 / 5 / R	4 / 3 / R
3 / 6 / R	4 / 3 / R
3 / 7 / R	4 / 3 / R
3 / 8 / R	4 / 3 / R
3 / 9 / R	4 / 3 / R
4 / 1 / R	4 / 3 / R
4 / 2 / R	4 / 4 / R
4 / 3 / R	4 / 5 / R

bisherige Stufe E 9 / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)	neue Stufe S 8b / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)
4 / 4 / R	4 / 6 / R
4 / 5 / R	5 / 1 / R
4 / 6 / R	5 / 2 / R
4 / 7 / R	5 / 3 / R
4 / 8 / R	5 / 4 / R
4 / 9 / R	5 / 5 / R
4 / 10 / R	5 / 6 / R
4 / 11 / R	5 / 7 / R
4 / 12 / R	5 / 8 / R
4 / 13 / R	6

⁴Abweichend von Satz 1 sind Beschäftigte der bisherigen E 9 Fallgruppe 3 der Unterabschnitte 3 oder 4 gemäß Teil II Abschnitt 20 der Entgeltordnung zum TV-L, Stand 1. März 2016, deren Eingruppierung sich nach Entgeltgruppe S 11a des Unterabschnitts 3 oder S 9 des Unterabschnitts 4 des Anhangs zu der Anlage 4 zum TV AWO Berlin richtet, wie folgt einer Stufe und innerhalb dieser Stufe dem Jahr der Stufenlaufzeit unter Mitnahme der Restzeit zugeordnet:

bisherige Stufe E 9 / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)	neue Stufe S 9 oder S 11a / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)
1 / 1 / R	1 / 1 / R
2 / 1 / R	2 / 1 / R
2 / 2 / R	2 / 2 / R
2 / 3 / R	2 / 3 / R
2 / 4 / R	3 / 1 / R
2 / 5 / R	3 / 2 / R
3 / 1 / R	3 / 3 / R
3 / 2 / R	3 / 4 / R
3 / 3 / R	4 / 1 / R
3 / 4 / R	4 / 2 / R
3 / 5 / R	4 / 3 / R
3 / 6 / R	4 / 3 / R
3 / 7 / R	4 / 3 / R
3 / 8 / R	4 / 3 / R
3 / 9 / R	4 / 3 / R
4 / 1 / R	4 / 3 / R
4 / 2 / R	4 / 4 / R

bisherige Stufe E 9 / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)	neue Stufe S 9 oder S 11a / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)
4 / 3 / R	5 / 1 / R
4 / 4 / R	5 / 2 / R
4 / 5 / R	5 / 3 / R
4 / 6 / R	5 / 4 / R
4 / 7 / R	5 / 5 / R
4 / 8 / R	6

⁵Für Beschäftigte des Anhangs zu der Anlage 4 zum TV AWO Berlin, deren Eingruppierung sich nach Entgeltgruppe S 8b des Unterabschnitts 4 des Anhangs zu der Anlage 4 zum TV AWO Berlin richtet, gilt Satz 1 mit der Maßgabe, dass die Stufe 4 die Endstufe ist.

⁶Abweichend von Satz 1 sind Beschäftigte, deren Eingruppierung sich nach Entgeltgruppe S 2 des Anhangs zu der Anlage 4 zum TV AWO Berlin richtet, stufengleich unter Mitnahme der Restzeit übergeleitet.

⁷Der weitere Stufenaufstieg richtet sich nach den für das jeweilige Tätigkeitsmerkmal geltenden Stufenregelungen.

⁸Beschäftigte, die im Januar 2022 in ihrer bisherigen Entgeltgruppe bei Fortgeltung des bisherigen Rechts einen Stufenaufstieg gehabt hätten, werden für die Bemessung des Vergleichsentgelts so behandelt, als wäre der Stufenaufstieg bereits im Dezember 2021 erfolgt.

(3) ¹Es wird ein Vergleichsentgelt gebildet, das sich aus den für Dezember 2021 zustehenden Entgeltbestandteilen im Sinne des Satzes 2 zusammensetzt.

²Entgeltbestandteile im Sinne des Satzes 1 sind nur

- das Tabellenentgelt nach Anlage 1 zum TV AWO Berlin einschließlich eines nach § 25 Absatz 2 TV AWO Berlin gegebenenfalls zustehenden Garantiebetrages;
- eine zustehende Entgeltgruppenzulage nach Anlage F zum TV-L, Stand 1. März 2016;
- eine nach § 7 zustehende Besitzstandszulage für eine Vergütungsgruppenzulage.

³Bei Teilzeitbeschäftigten wird das Vergleichsentgelt auf der Grundlage eines vergleichbaren Vollzeitbeschäftigten bestimmt, anschließend wird das zustehende Entgelt nach § 17 Absatz 1 TV AWO Berlin berechnet. ⁴Für Beschäftigte, die nicht für alle Tage im Dezember 2021 oder für keinen Tag dieses Monats Entgelt erhalten haben, wird das Vergleichsentgelt so bestimmt, als hätten sie für alle Tage dieses Monats Entgelt erhalten.

- (4) ¹Ist das Vergleichsentgelt niedriger als das Tabellenentgelt der sich nach Absatz 2 ergebenden Stufe der Entgeltgruppe, in der die/der Beschäftigte am 1. Januar 2022 eingruppiert ist, erhält die/der Beschäftigte das entsprechende Tabellenentgelt ihrer/seiner Entgeltgruppe. ²Übersteigt das Vergleichsentgelt das Tabellenentgelt der sich nach Absatz 2 ergebenden Stufe, erhält die/der Beschäftigte so lange das Vergleichsentgelt, bis das jeweils zustehende Tabellenentgelt das Vergleichsentgelt erreicht bzw. übersteigt. ³Das Vergleichsentgelt verändert sich um denselben Vomhundertsatz bzw. in demselben Umfang wie die nächstniedrigere Stufe.
- (5) § 7 Absätze 2 bis 4, § 9 sowie die Anlage 3 finden auf Beschäftigte, die nach dem Anhang zu der Anlage 4 zum TV AWO Berlin eingruppiert sind, keine Anwendung.
- (6) Die Absätze 1 bis 5 gelten auch für Beschäftigte im Sinne des § 1 Absatz 2.

§ 12

Überleitung der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst mit Ausnahme der Beschäftigten im Bereich Unterkünfte für Geflüchtete in den Anhang zu der Anlage 4 zum TV AWO Berlin am 1. April 2023

- (1) Beschäftigte, die am 31. März 2023 nach Teil II Abschnitt 20 der Entgeltordnung zum TV-L (Stand 1. März 2016) eingruppiert sind,
- deren Arbeitsverhältnis zum AWO Landesverband Berlin e.V. oder zu den AWO Kreisverbänden Berlin über den 31. März 2023 hinaus fortbesteht und
 - die nicht im Bereich Unterkünfte für Geflüchtete tätig sind und
 - die am 1. April 2023 unter den Geltungsbereich des TV AWO Berlin fallen,
- sind in die neue S-Entgeltgruppe des Anhangs zu der Anlage 4 zum TV AWO Berlin übergeleitet.
- (2) § 11 Absätze 2 bis 6 finden für die Überleitung nach Maßgabe der folgenden Regelungen entsprechende Anwendung:
- a) Es tritt an die Stelle des 31. Dezember 2021 der 31. März 2023.
 - b) Es tritt an die Stelle des Dezember 2021 der März 2023.
 - c) Es tritt an die Stelle des Januar 2022 der April 2023.

- d) Es tritt an die Stelle des 1. Januar 2022 der 1. April 2023.

§ 13

Überleitung der Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst im Bereich Unterkünfte für Geflüchtete in den Anhang zu der Anlage 4 zum TV AWO Berlin am 1. April 2024

- (1) Beschäftigte im Bereich Unterkünfte für Geflüchtete, die am 31. März 2024 nach Teil II Abschnitt 20 der Entgeltordnung zum TV-L (Stand 1. März 2016) eingruppiert sind,
- deren Arbeitsverhältnis zum AWO Landesverband Berlin e.V. oder zu den AWO Kreisverbänden Berlin über den 31. März 2024 hinaus fortbesteht und
 - die am 1. April 2024 unter den Geltungsbereich des TV AWO Berlin fallen,
- sind in die neue S-Entgeltgruppe des Anhangs zu der Anlage 4 zum TV AWO Berlin übergeleitet.
- (2) § 11 Absätze 2 bis 6 finden für die Überleitung nach Maßgabe der folgenden Regelungen entsprechende Anwendung:
- a) Es tritt an die Stelle des 31. Dezember 2021 der 31. März 2024.
 - b) Es tritt an die Stelle des Dezember 2021 der März 2024.
 - c) Es tritt an die Stelle des Januar 2022 der April 2024.
 - d) Es tritt an die Stelle des 1. Januar 2022 der 1. April 2024.“

§ 17

Änderungen von § 11 (Inkrafttreten/ Laufzeit)

1. Der bisherige § 11 wird zu § 14.
2. In § 14 Absatz 2 wird das Datum „31. Dezember 2017“ durch das Datum „31. Dezember 2023“ ersetzt.

Abschnitt III **Inkrafttreten des Änderungstarifvertrages**

Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 1. Januar 2021 in Kraft. Davon abweichend treten

- §§ 5, 7, 8, 9, 10 Ziffern 4 und 5, 11 Ziffer 1, 12, 14, 16 Ziffer 3 und § 17 zum 1. Januar 2022,
- § 3 zum 1. April 2022,
- § 11 Ziffer 2 zum 1. Januar 2023,
- § 6 Ziffer 1 zum 1. April 2023,
- § 6 Ziffer 2 zum 1. April 2024

in Kraft.

Anlagen:

Entgelttabellen A bis Q.1

Berlin, den

Berlin, den

Für den
Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V.

Für die
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
(ver.di)

Rifat Fersahoglu-Weber
Vorsitzender

Frank Wolf
Landesleiter

Gero Kettler
Geschäftsführer

Jana Seppelt
Landesbezirksfachbereichsleiterin

Meike Jäger
Verhandlungsführerin

Anlage 1 zum TV AWO Berlin

Entgelttabelle ab 1. Januar 2021

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	4.636,62	4.985,05	5.169,18	5.823,16	6.318,37	6.507,93
E 14	4.197,96	4.515,21	4.775,54	5.169,18	5.772,33	5.945,51
E 13	3.870,59	4.166,02	4.388,24	4.819,98	5.416,79	5.579,29
E 12	3.488,44	3.734,28	4.254,91	4.712,05	5.302,51	5.461,58
E 11	3.375,49	3.602,59	3.861,26	4.254,91	4.826,33	4.971,12
E 10	3.256,27	3.479,12	3.734,28	3.994,58	4.489,84	4.624,54
E 9	2.898,60	3.113,45	3.253,42	3.640,19	3.969,20	4.088,29
E 8	2.722,90	2.932,69	3.049,30	3.160,12	3.282,58	3.358,39
E 7	2.562,00	2.766,88	2.921,01	3.037,64	3.130,96	3.212,59
E 6	2.518,85	2.721,64	2.834,74	2.950,19	3.025,98	3.107,62
E 5	2.420,22	2.619,84	2.732,95	2.840,40	2.926,85	2.985,17
E 4	2.310,96	2.512,41	2.653,78	2.732,95	2.812,13	2.863,02
E 3	2.281,47	2.478,46	2.535,02	2.625,50	2.699,02	2.761,22
E 2	2.128,11	2.314,46	2.371,02	2.427,56	2.557,63	2.693,37
E 1	—	1.935,57	1.963,82	1.997,76	2.031,70	2.116,52

Anlage A.1

Anlage 1.1 zum TV AWO Berlin

Stundenentgelte ab 1. Januar 2021

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	27,34	29,40	30,48	34,34	37,26	38,38
E 14	24,76	26,63	28,16	30,48	34,04	35,06
E 13	22,83	24,57	25,88	28,42	31,94	32,90
E 12	20,57	22,02	25,09	27,79	31,27	32,21
E 11	19,91	21,25	22,77	25,09	28,46	29,32
E 10	19,20	20,52	22,02	23,56	26,48	27,27
E 9	17,09	18,36	19,19	21,47	23,41	24,11
E 8	16,06	17,29	17,98	18,64	19,36	19,81
E 7	15,11	16,32	17,23	17,91	18,46	18,95
E 6	14,85	16,05	16,72	17,40	17,84	18,33
E 5	14,27	15,45	16,12	16,75	17,26	17,60
E 4	13,63	14,82	15,65	16,12	16,58	16,88
E 3	13,45	14,62	14,95	15,48	15,92	16,28
E 2	12,55	13,65	13,98	14,32	15,08	15,88
E 1	—	11,41	11,58	11,78	11,98	12,48

Anlage B**Anlage 2 zum TV AWO Berlin****Entgelttabelle ab 1. Januar 2021**

€	1	2	3	4	5	6
Kr 12a	—	—	4.409,95	4.892,24	5.454,42	5.702,40
Kr 11b	—	—	—	4.647,50	5.056,47	5.212,66
Kr 11a	—	—	4.201,61	4.535,08	4.988,13	5.070,80
Kr 10a	—	—	4.097,45	4.422,62	4.657,42	4.718,05
Kr 9d	—	—	3.889,09	4.197,74	4.387,35	4.475,53
Kr 9c	—	—	3.680,74	3.972,87	4.166,88	4.255,06
Kr 9b	—	—	3.472,39	3.781,06	3.929,87	4.023,57
Kr 9a	—	—	3.362,17	3.472,39	3.681,84	3.770,03
Kr 8a	2.731,68	2.941,39	3.084,71	3.268,47	3.416,88	3.622,71
Kr 7a	2.589,01	2.772,03	2.941,39	3.201,95	3.332,19	3.466,38
Kr 4a	2.323,52	2.485,52	2.641,79	2.973,97	3.058,63	3.214,93
Kr 3a	2.226,04	2.447,51	2.511,54	2.615,74	2.693,91	2.877,56

Anlage B.1**Anlage 2.1 zum TV AWO Berlin****Stundenentgelte ab 1. Januar 2021**

€	1	2	3	4	5	6
Kr 12a	—	—	26,01	28,85	32,17	33,63
Kr 11b	—	—	—	27,41	29,82	30,74
Kr 11a	—	—	24,78	26,74	29,42	29,90
Kr 10a	—	—	24,16	26,08	27,47	27,82
Kr 9d	—	—	22,93	24,75	25,87	26,39
Kr 9c	—	—	21,71	23,43	24,57	25,09
Kr 9b	—	—	20,48	22,30	23,18	23,73
Kr 9a	—	—	19,83	20,48	21,71	22,23
Kr 8a	16,11	17,35	18,19	19,27	20,15	21,36
Kr 7a	15,27	16,35	17,35	18,88	19,65	20,44
Kr 4a	13,70	14,66	15,58	17,54	18,04	18,96
Kr 3a	13,13	14,43	14,81	15,43	15,89	16,97

Anlage 1 zum TV AWO Berlin

Entgelttabelle ab 1. Juli 2021

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	4.685,42	5.037,52	5.223,59	5.884,45	6.384,88	6.576,43
E 14	4.242,15	4.562,74	4.825,80	5.223,59	5.833,09	6.008,09
E 13	3.911,33	4.209,87	4.434,43	4.870,71	5.473,80	5.638,02
E 12	3.525,16	3.773,59	4.299,70	4.761,65	5.358,33	5.519,07
E 11	3.411,02	3.640,51	3.901,90	4.299,70	4.877,14	5.023,45
E 10	3.290,54	3.515,74	3.773,59	4.036,63	4.537,10	4.673,22
E 9	2.929,11	3.146,23	3.287,66	3.678,51	4.010,98	4.131,32
E 8	2.751,56	2.963,56	3.081,40	3.193,38	3.317,14	3.393,74
E 7	2.588,97	2.796,00	2.951,76	3.069,62	3.163,92	3.246,40
E 6	2.545,36	2.750,28	2.864,58	2.981,24	3.057,83	3.140,33
E 5	2.445,70	2.647,42	2.761,72	2.870,29	2.957,65	3.016,59
E 4	2.335,29	2.538,85	2.681,71	2.761,72	2.841,73	2.893,15
E 3	2.305,49	2.504,55	2.561,70	2.653,13	2.727,43	2.790,29
E 2	2.150,52	2.338,82	2.395,98	2.453,12	2.584,55	2.721,72
E 1	—	1.955,94	1.984,49	2.018,78	2.053,08	2.138,80

Anlage C.1

Anlage 1.1 zum TV AWO Berlin

Stundenentgelte ab 1. Juli 2021

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	27,63	29,71	30,80	34,70	37,65	38,78
E 14	25,02	26,91	28,46	30,80	34,40	35,43
E 13	23,07	24,83	26,15	28,72	32,28	33,25
E 12	20,79	22,25	25,36	28,08	31,60	32,55
E 11	20,12	21,47	23,01	25,36	28,76	29,62
E 10	19,40	20,73	22,25	23,80	26,76	27,56
E 9	17,27	18,55	19,39	21,69	23,65	24,36
E 8	16,23	17,48	18,17	18,83	19,56	20,01
E 7	15,27	16,49	17,41	18,10	18,66	19,14
E 6	15,01	16,22	16,89	17,58	18,03	18,52
E 5	14,42	15,61	16,29	16,93	17,44	17,79
E 4	13,77	14,97	15,81	16,29	16,76	17,06
E 3	13,60	14,77	15,11	15,65	16,08	16,45
E 2	12,68	13,79	14,13	14,47	15,24	16,05
E 1	—	11,53	11,70	11,91	12,11	12,61

Anlage 2 zum TV AWO Berlin

Entgelttabelle ab 1. Juli 2021

€	1	2	3	4	5	6
Kr 12a	—	—	4.456,37	4.943,74	5.511,83	5.762,43
Kr 11b	—	—	—	4.696,42	5.109,70	5.267,53
Kr 11a	—	—	4.245,84	4.582,82	5.040,63	5.124,17
Kr 10a	—	—	4.140,58	4.469,17	4.706,45	4.767,72
Kr 9d	—	—	3.930,03	4.241,92	4.433,53	4.522,64
Kr 9c	—	—	3.719,48	4.014,69	4.210,74	4.299,85
Kr 9b	—	—	3.508,94	3.820,86	3.971,24	4.065,93
Kr 9a	—	—	3.397,56	3.508,94	3.720,60	3.809,71
Kr 8a	2.760,43	2.972,35	3.117,18	3.302,87	3.452,85	3.660,84
Kr 7a	2.616,26	2.801,21	2.972,35	3.235,65	3.367,27	3.502,87
Kr 4a	2.347,98	2.511,69	2.669,60	3.005,27	3.090,83	3.248,77
Kr 3a	2.249,47	2.473,28	2.537,98	2.643,27	2.722,26	2.907,85

Anlage D.1

Anlage 2.1 zum TV AWO Berlin

Stundenentgelte ab 1. Juli 2021

€	1	2	3	4	5	6
Kr 12a	—	—	26,28	29,15	32,50	33,98
Kr 11b	—	—	—	27,70	30,13	31,06
Kr 11a	—	—	25,04	27,03	29,73	30,22
Kr 10a	—	—	24,42	26,36	27,75	28,12
Kr 9d	—	—	23,18	25,02	26,15	26,67
Kr 9c	—	—	21,93	23,68	24,83	25,36
Kr 9b	—	—	20,69	22,53	23,42	23,98
Kr 9a	—	—	20,04	20,69	21,94	22,47
Kr 8a	16,28	17,53	18,38	19,48	20,36	21,59
Kr 7a	15,43	16,52	17,53	19,08	19,86	20,66
Kr 4a	13,85	14,81	15,74	17,72	18,23	19,16
Kr 3a	13,27	14,59	14,97	15,59	16,05	17,15

Anlage 1 zum TV AWO Berlin

Entgelttabelle ab 1. April 2022

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	4.709,83	5.063,76	5.250,80	5.915,10	6.418,14	6.610,68
E 14	4.264,25	4.586,50	4.850,94	5.250,80	5.863,48	6.039,38
E 13	3.931,70	4.231,80	4.457,53	4.896,08	5.502,31	5.667,39
E 12	3.543,52	3.793,24	4.322,09	4.786,45	5.386,23	5.547,81
E 11	3.428,79	3.659,47	3.922,22	4.322,09	4.902,54	5.049,61
E 10	3.307,68	3.534,05	3.793,24	4.057,65	4.560,73	4.697,56
E 9	2.944,37	3.162,61	3.304,79	3.697,67	4.031,87	4.152,84
E 8	2.765,89	2.978,99	3.097,45	3.210,01	3.334,41	3.411,42
E 7	2.602,45	2.810,56	2.967,13	3.085,61	3.180,40	3.263,31
E 6	2.558,62	2.764,61	2.879,50	2.996,77	3.073,76	3.156,69
E 5	2.458,43	2.661,21	2.776,10	2.885,24	2.973,06	3.032,30
E 4	2.347,45	2.552,08	2.695,68	2.776,10	2.856,54	2.908,22
E 3	2.317,50	2.517,60	2.575,04	2.666,95	2.741,63	2.804,82
E 2	2.161,72	2.351,00	2.408,46	2.465,89	2.598,01	2.735,90
E 1	—	1.966,13	1.994,83	2.029,30	2.063,78	2.149,94

Anlage E.1

Anlage 1.1 zum TV AWO Berlin

Stundenentgelte ab 1. April 2022

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	27,77	29,86	30,97	34,88	37,85	38,98
E 14	25,15	27,05	28,61	30,97	34,58	35,62
E 13	23,19	24,96	26,29	28,87	32,45	33,42
E 12	20,90	22,37	25,49	28,23	31,76	32,72
E 11	20,22	21,58	23,13	25,49	28,91	29,78
E 10	19,51	20,84	22,37	23,93	26,90	27,70
E 9	17,36	18,65	19,49	21,81	23,78	24,49
E 8	16,31	17,57	18,27	18,93	19,66	20,12
E 7	15,35	16,57	17,50	18,20	18,76	19,24
E 6	15,09	16,30	16,98	17,67	18,13	18,62
E 5	14,50	15,69	16,37	17,01	17,53	17,88
E 4	13,84	15,05	15,90	16,37	16,85	17,15
E 3	13,67	14,85	15,19	15,73	16,17	16,54
E 2	12,75	13,86	14,20	14,54	15,32	16,13
E 1	—	11,59	11,76	11,97	12,17	12,68

Anlage 2 zum TV AWO Berlin

Entgelttabelle ab 1. April 2022

€	1	2	3	4	5	6
Kr 12a	—	—	4.479,58	4.969,49	5.540,54	5.792,44
Kr 11b	—	—	—	4.720,88	5.136,31	5.294,96
Kr 11a	—	—	4.267,95	4.606,69	5.066,89	5.150,86
Kr 10a	—	—	4.162,14	4.492,45	4.730,96	4.792,55
Kr 9d	—	—	3.950,50	4.264,02	4.456,62	4.546,19
Kr 9c	—	—	3.738,85	4.035,60	4.232,67	4.322,24
Kr 9b	—	—	3.527,22	3.840,76	3.991,93	4.087,10
Kr 9a	—	—	3.415,26	3.527,22	3.739,97	3.829,55
Kr 8a	2.774,81	2.987,83	3.133,41	3.320,07	3.470,83	3.679,91
Kr 7a	2.629,89	2.815,80	2.987,83	3.252,50	3.384,81	3.521,11
Kr 4a	2.360,21	2.524,77	2.683,50	3.020,92	3.106,92	3.265,70
Kr 3a	2.261,19	2.486,16	2.551,20	2.657,04	2.736,44	2.922,99

Anlage F.1

Anlage 2.1 zum TV AWO Berlin

Stundenentgelte ab 1. April 2022

€	1	2	3	4	5	6
Kr 12a	—	—	26,42	29,31	32,67	34,16
Kr 11b	—	—	—	27,84	30,29	31,23
Kr 11a	—	—	25,17	27,17	29,88	30,38
Kr 10a	—	—	24,54	26,49	27,90	28,26
Kr 9d	—	—	23,30	25,15	26,28	26,81
Kr 9c	—	—	22,05	23,80	24,96	25,49
Kr 9b	—	—	20,80	22,65	23,54	24,10
Kr 9a	—	—	20,14	20,80	22,06	22,58
Kr 8a	16,36	17,62	18,48	19,58	20,47	21,70
Kr 7a	15,51	16,61	17,62	19,18	19,96	20,76
Kr 4a	13,92	14,89	15,83	17,81	18,32	19,26
Kr 3a	13,33	14,66	15,04	15,67	16,14	17,24

Anlage 1 zum TV AWO Berlin

Entgelttabelle ab 1. August 2022

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	4.734,23	5.090,00	5.278,00	5.945,75	6.451,39	6.644,94
E 14	4.286,34	4.610,26	4.876,07	5.278,00	5.893,86	6.070,68
E 13	3.952,07	4.253,72	4.480,62	4.921,45	5.530,82	5.696,75
E 12	3.561,88	3.812,90	4.344,48	4.811,25	5.414,14	5.576,56
E 11	3.446,56	3.678,43	3.942,55	4.344,48	4.927,94	5.075,78
E 10	3.324,82	3.552,36	3.812,90	4.078,68	4.584,37	4.721,90
E 9	2.959,63	3.179,00	3.321,91	3.716,83	4.052,76	4.174,36
E 8	2.780,22	2.994,43	3.113,50	3.226,65	3.351,69	3.429,10
E 7	2.615,93	2.825,13	2.982,51	3.101,59	3.196,88	3.280,22
E 6	2.571,88	2.778,93	2.894,42	3.012,30	3.089,68	3.173,04
E 5	2.471,17	2.675,00	2.790,49	2.900,19	2.988,46	3.048,01
E 4	2.359,61	2.565,30	2.709,65	2.790,49	2.871,34	2.923,29
E 3	2.329,50	2.530,64	2.588,39	2.680,77	2.755,84	2.819,35
E 2	2.172,92	2.363,18	2.420,94	2.478,67	2.611,47	2.750,08
E 1	—	1.976,32	2.005,16	2.039,81	2.074,47	2.161,08

Anlage G.1

Anlage 1.1 zum TV AWO Berlin

Stundenentgelte ab 1. August 2022

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	27,92	30,02	31,13	35,06	38,05	39,19
E 14	25,28	27,19	28,76	31,13	34,76	35,80
E 13	23,31	25,09	26,42	29,02	32,62	33,59
E 12	21,01	22,49	25,62	28,37	31,93	32,89
E 11	20,33	21,69	23,25	25,62	29,06	29,93
E 10	19,61	20,95	22,49	24,05	27,03	27,85
E 9	17,45	18,75	19,59	21,92	23,90	24,62
E 8	16,40	17,66	18,36	19,03	19,77	20,22
E 7	15,43	16,66	17,59	18,29	18,85	19,34
E 6	15,17	16,39	17,07	17,76	18,22	18,71
E 5	14,57	15,78	16,46	17,10	17,62	17,97
E 4	13,92	15,13	15,98	16,46	16,93	17,24
E 3	13,74	14,92	15,26	15,81	16,25	16,63
E 2	12,81	13,94	14,28	14,62	15,40	16,22
E 1	—	11,65	11,82	12,03	12,23	12,74

Anlage 2 zum TV AWO Berlin

Entgelttabelle ab 1. August 2022

€	1	2	3	4	5	6
Kr 12a	—	—	4.502,79	4.995,24	5.569,25	5.822,45
Kr 11b	—	—	—	4.745,34	5.162,92	5.322,40
Kr 11a	—	—	4.290,07	4.630,56	5.093,14	5.177,55
Kr 10a	—	—	4.183,71	4.515,73	4.755,47	4.817,38
Kr 9d	—	—	3.970,97	4.286,11	4.479,71	4.569,75
Kr 9c	—	—	3.758,23	4.056,51	4.254,60	4.344,64
Kr 9b	—	—	3.545,50	3.860,66	4.012,61	4.108,28
Kr 9a	—	—	3.432,96	3.545,50	3.759,35	3.849,40
Kr 8a	2.789,19	3.003,31	3.149,65	3.337,28	3.488,82	3.698,98
Kr 7a	2.643,51	2.830,39	3.003,31	3.269,36	3.402,34	3.539,36
Kr 4a	2.372,44	2.537,85	2.697,41	3.036,58	3.123,02	3.282,62
Kr 3a	2.272,90	2.499,04	2.564,42	2.670,81	2.750,62	2.938,14

Anlage H.1

Anlage 2.1 zum TV AWO Berlin

Stundenentgelte ab 1. August 2022

€	1	2	3	4	5	6
Kr 12a	—	—	26,55	29,46	32,84	34,34
Kr 11b	—	—	—	27,98	30,45	31,39
Kr 11a	—	—	25,30	27,31	30,04	30,53
Kr 10a	—	—	24,67	26,63	28,04	28,41
Kr 9d	—	—	23,42	25,28	26,42	26,95
Kr 9c	—	—	22,16	23,92	25,09	25,62
Kr 9b	—	—	20,91	22,77	23,66	24,23
Kr 9a	—	—	20,24	20,91	22,17	22,70
Kr 8a	16,45	17,71	18,57	19,68	20,57	21,81
Kr 7a	15,59	16,69	17,71	19,28	20,06	20,87
Kr 4a	13,99	14,97	15,91	17,91	18,42	19,36
Kr 3a	13,40	14,74	15,12	15,75	16,22	17,33

Anlage 1 zum TV AWO Berlin

Entgelttabelle ab 1. Dezember 2022

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	4.758,63	5.116,23	5.305,21	5.976,40	6.484,65	6.679,19
E 14	4.308,44	4.634,03	4.901,21	5.305,21	5.924,24	6.101,97
E 13	3.972,44	4.275,65	4.503,72	4.946,82	5.559,33	5.726,12
E 12	3.580,24	3.832,55	4.366,88	4.836,05	5.442,05	5.605,30
E 11	3.464,32	3.697,40	3.962,87	4.366,88	4.953,34	5.101,94
E 10	3.341,96	3.570,67	3.832,55	4.099,70	4.608,00	4.746,24
E 9	2.974,88	3.195,39	3.339,03	3.735,99	4.073,65	4.195,87
E 8	2.794,55	3.009,86	3.129,55	3.243,28	3.368,97	3.446,77
E 7	2.629,42	2.839,69	2.997,88	3.117,58	3.213,36	3.297,13
E 6	2.585,13	2.793,26	2.909,34	3.027,82	3.105,61	3.189,40
E 5	2.483,91	2.688,79	2.804,87	2.915,14	3.003,87	3.063,72
E 4	2.371,78	2.578,52	2.723,61	2.804,87	2.886,14	2.938,36
E 3	2.341,51	2.543,69	2.601,73	2.694,59	2.770,04	2.833,89
E 2	2.184,12	2.375,36	2.433,41	2.491,45	2.624,93	2.764,25
E 1	—	1.986,50	2.015,50	2.050,33	2.085,16	2.172,22

Anlage I.1

Anlage 1.1 zum TV AWO Berlin

Stundenentgelte ab 1. Dezember 2022

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	28,06	30,17	31,29	35,24	38,24	39,39
E 14	25,41	27,33	28,90	31,29	34,94	35,98
E 13	23,43	25,21	26,56	29,17	32,78	33,77
E 12	21,11	22,60	25,75	28,52	32,09	33,06
E 11	20,43	21,80	23,37	25,75	29,21	30,09
E 10	19,71	21,06	22,60	24,18	27,17	27,99
E 9	17,54	18,84	19,69	22,03	24,02	24,74
E 8	16,48	17,75	18,46	19,13	19,87	20,33
E 7	15,51	16,75	17,68	18,38	18,95	19,44
E 6	15,25	16,47	17,16	17,86	18,31	18,81
E 5	14,65	15,86	16,54	17,19	17,71	18,07
E 4	13,99	15,21	16,06	16,54	17,02	17,33
E 3	13,81	15,00	15,34	15,89	16,34	16,71
E 2	12,88	14,01	14,35	14,69	15,48	16,30
E 1	—	11,71	11,89	12,09	12,30	12,81

Anlage 2 zum TV AWO Berlin

Entgelttabelle ab 1. Dezember 2022

€	1	2	3	4	5	6
Kr 12a	—	—	4.526,00	5.020,99	5.597,95	5.852,47
Kr 11b	—	—	—	4.769,80	5.189,54	5.349,83
Kr 11a	—	—	4.312,18	4.654,43	5.119,39	5.204,24
Kr 10a	—	—	4.205,27	4.539,01	4.779,99	4.842,21
Kr 9d	—	—	3.991,44	4.308,20	4.502,80	4.593,30
Kr 9c	—	—	3.777,60	4.077,42	4.276,54	4.367,03
Kr 9b	—	—	3.563,77	3.880,56	4.033,29	4.129,46
Kr 9a	—	—	3.450,65	3.563,77	3.778,73	3.869,24
Kr 8a	2.803,56	3.018,80	3.165,88	3.354,48	3.506,80	3.718,05
Kr 7a	2.657,14	2.844,98	3.018,80	3.286,21	3.419,88	3.557,60
Kr 4a	2.384,66	2.550,93	2.711,31	3.052,23	3.139,12	3.299,54
Kr 3a	2.284,62	2.511,92	2.577,64	2.684,57	2.764,80	2.953,28

Anlage J.1

Anlage 2.1 zum TV AWO Berlin

Stundenentgelte ab 1. Dezember 2022

€	1	2	3	4	5	6
Kr 12a	—	—	26,69	29,61	33,01	34,51
Kr 11b	—	—	—	28,13	30,60	31,55
Kr 11a	—	—	25,43	27,45	30,19	30,69
Kr 10a	—	—	24,80	26,77	28,19	28,56
Kr 9d	—	—	23,54	25,41	26,55	27,09
Kr 9c	—	—	22,28	24,05	25,22	25,75
Kr 9b	—	—	21,02	22,88	23,79	24,35
Kr 9a	—	—	20,35	21,02	22,28	22,82
Kr 8a	16,53	17,80	18,67	19,78	20,68	21,93
Kr 7a	15,67	16,78	17,80	19,38	20,17	20,98
Kr 4a	14,06	15,04	15,99	18,00	18,51	19,46
Kr 3a	13,47	14,81	15,20	15,83	16,30	17,42

Anlage 1 zum TV AWO Berlin

Entgelttabelle ab 1. Juli 2023

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	4.891,88	5.259,49	5.453,75	6.143,74	6.666,22	6.866,20
E 14	4.429,07	4.763,78	5.038,44	5.453,75	6.090,11	6.272,83
E 13	4.083,67	4.395,37	4.629,83	5.085,33	5.714,99	5.886,45
E 12	3.680,49	3.939,86	4.489,15	4.971,46	5.594,42	5.762,25
E 11	3.561,32	3.800,92	4.073,83	4.489,15	5.092,04	5.244,80
E 10	3.435,53	3.670,65	3.939,86	4.214,49	4.737,02	4.879,13
E 9	3.058,18	3.284,85	3.432,53	3.840,59	4.187,71	4.313,36
E 8	2.872,80	3.094,14	3.217,17	3.334,09	3.463,30	3.543,28
E 7	2.703,04	2.919,20	3.081,82	3.204,87	3.303,33	3.389,45
E 6	2.657,52	2.871,47	2.990,80	3.112,60	3.192,57	3.278,70
E 5	2.553,46	2.764,08	2.883,41	2.996,77	3.087,97	3.149,50
E 4	2.438,18	2.650,72	2.799,88	2.883,41	2.966,94	3.020,63
E 3	2.407,07	2.614,91	2.674,58	2.770,03	2.847,60	2.913,23
E 2	2.245,27	2.441,88	2.501,55	2.561,21	2.698,43	2.841,65
E 1	—	2.042,13	2.071,93	2.107,74	2.143,55	2.233,04

Anlage K.1

Anlage 1.1 zum TV AWO Berlin

Stundenentgelte ab 1. Juli 2023

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
E 15	28,85	31,02	32,16	36,23	39,31	40,49
E 14	26,12	28,09	29,71	32,16	35,91	36,99
E 13	24,08	25,92	27,30	29,99	33,70	34,71
E 12	21,70	23,23	26,47	29,32	32,99	33,98
E 11	21,00	22,41	24,02	26,47	30,03	30,93
E 10	20,26	21,65	23,23	24,85	27,94	28,77
E 9	18,03	19,37	20,24	22,65	24,70	25,44
E 8	16,94	18,25	18,97	19,66	20,42	20,90
E 7	15,94	17,22	18,17	18,90	19,48	19,99
E 6	15,67	16,93	17,64	18,36	18,83	19,34
E 5	15,06	16,30	17,00	17,67	18,21	18,57
E 4	14,38	15,63	16,51	17,00	17,50	17,81
E 3	14,19	15,42	15,77	16,34	16,79	17,18
E 2	13,24	14,40	14,75	15,10	15,91	16,76
E 1	—	12,04	12,22	12,43	12,64	13,17

Anlage 2 zum TV AWO Berlin

Entgelttabelle ab 1. Juli 2023

€	1	2	3	4	5	6
Kr 12a	—	—	4.652,73	5.161,57	5.754,69	6.016,34
Kr 11b	—	—	—	4.903,35	5.334,84	5.499,63
Kr 11a	—	—	4.432,93	4.784,75	5.262,74	5.349,96
Kr 10a	—	—	4.323,02	4.666,10	4.913,82	4.977,79
Kr 9d	—	—	4.103,20	4.428,83	4.628,88	4.721,92
Kr 9c	—	—	3.883,37	4.191,59	4.396,28	4.489,31
Kr 9b	—	—	3.663,55	3.989,21	4.146,23	4.245,08
Kr 9a	—	—	3.547,27	3.663,55	3.884,54	3.977,58
Kr 8a	2.882,06	3.103,32	3.254,53	3.448,40	3.604,99	3.822,15
Kr 7a	2.731,54	2.924,64	3.103,32	3.378,22	3.515,64	3.657,22
Kr 4a	2.451,43	2.622,36	2.787,22	3.137,69	3.227,02	3.391,93
Kr 3a	2.348,59	2.582,26	2.649,81	2.759,75	2.842,21	3.035,97

Anlage L.1

Anlage 2.1 zum TV AWO Berlin

Stundenentgelte ab 1. Juli 2023

€	1	2	3	4	5	6
Kr 12a	—	—	27,44	30,44	33,94	35,48
Kr 11b	—	—	—	28,92	31,46	32,43
Kr 11a	—	—	26,14	28,22	31,04	31,55
Kr 10a	—	—	25,49	27,52	28,98	29,36
Kr 9d	—	—	24,20	26,12	27,30	27,85
Kr 9c	—	—	22,90	24,72	25,93	26,47
Kr 9b	—	—	21,60	23,53	24,45	25,03
Kr 9a	—	—	20,92	21,60	22,91	23,46
Kr 8a	17,00	18,30	19,19	20,34	21,26	22,54
Kr 7a	16,11	17,25	18,30	19,92	20,73	21,57
Kr 4a	14,46	15,46	16,44	18,50	19,03	20,00
Kr 3a	13,85	15,23	15,63	16,27	16,76	17,90

Anlage 4 zum TV AWO Berlin
Entgelttabelle ab 1. April 2022

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	3.736,08	3.849,67	4.346,43	4.718,96	5.277,80	5.619,28
S 17	3.393,65	3.694,44	4.098,03	4.346,43	4.843,13	5.134,98
S 16	3.313,33	3.613,75	3.886,93	4.222,22	4.594,78	4.818,30
S 15	3.189,76	3.477,11	3.725,51	4.011,13	4.470,59	4.669,27
S 14	3.173,00	3.441,46	3.717,48	3.998,26	4.308,74	4.526,04
S 13	3.119,26	3.354,94	3.663,40	3.911,75	4.222,22	4.377,44
S 12	3.076,42	3.345,43	3.641,19	3.901,97	4.224,87	4.361,48
S 11b	2.996,66	3.297,85	3.455,59	3.852,97	4.163,45	4.349,72
S 11a	2.935,09	3.234,38	3.391,11	3.787,59	4.098,03	4.284,31
S 9	2.725,63	2.984,52	3.222,40	3.568,44	3.892,84	4.141,56
S 8b	2.725,63	2.984,52	3.222,40	3.568,44	3.892,84	4.141,56
S 8a	2.686,82	2.919,63	3.125,09	3.319,74	3.508,96	3.706,31
S 7	2.622,30	2.842,55	3.035,46	3.228,34	3.373,04	3.588,90
S 4	2.482,72	2.715,93	2.884,75	2.999,28	3.107,80	3.276,84
S 3	2.322,51	2.555,59	2.717,75	2.866,65	2.934,77	3.016,16
S 2	2.233,44	2.426,29	2.481,65	2.570,22	2.642,20	2.703,09

Anlage M.1

Anlage 4.1 zum TV AWO Berlin
Stundenentgelte ab 1. April 2022

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	22,03	22,70	25,63	27,83	31,12	33,14
S 17	20,01	21,79	24,17	25,63	28,56	30,28
S 16	19,54	21,31	22,92	24,90	27,10	28,41
S 15	18,81	20,51	21,97	23,65	26,36	27,54
S 14	18,71	20,29	21,92	23,58	25,41	26,69
S 13	18,39	19,78	21,60	23,07	24,90	25,81
S 12	18,14	19,73	21,47	23,01	24,91	25,72
S 11b	17,67	19,45	20,38	22,72	24,55	25,65
S 11a	17,31	19,07	20,00	22,34	24,17	25,27
S 9	16,07	17,60	19,00	21,04	22,96	24,42
S 8b	16,07	17,60	19,00	21,04	22,96	24,42
S 8a	15,84	17,22	18,43	19,58	20,69	21,86
S 7	15,46	16,76	17,90	19,04	19,89	21,16
S 4	14,64	16,02	17,01	17,69	18,33	19,32
S 3	13,70	15,07	16,03	16,91	17,31	17,79
S 2	13,17	14,31	14,63	15,16	15,58	15,94

Anlage 4 zum TV AWO Berlin
Entgelttabelle ab 1. Oktober 2022

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	3.756,17	3.870,37	4.369,80	4.744,33	5.306,17	5.649,49
S 17	3.411,90	3.714,31	4.120,06	4.369,80	4.869,17	5.162,58
S 16	3.331,14	3.633,18	3.907,82	4.244,92	4.619,48	4.844,21
S 15	3.206,91	3.495,81	3.745,54	4.032,69	4.494,63	4.694,37
S 14	3.190,06	3.459,96	3.737,47	4.019,75	4.331,90	4.550,37
S 13	3.136,03	3.372,98	3.683,10	3.932,78	4.244,92	4.400,98
S 12	3.092,96	3.363,42	3.660,77	3.922,95	4.247,58	4.384,93
S 11b	3.012,78	3.315,58	3.474,17	3.873,69	4.185,84	4.373,11
S 11a	2.950,87	3.251,77	3.409,34	3.807,96	4.120,06	4.307,35
S 9	2.740,28	3.000,56	3.239,73	3.587,62	3.913,77	4.163,83
S 8b	2.740,28	3.000,56	3.239,73	3.587,62	3.913,77	4.163,83
S 8a	2.701,26	2.935,33	3.141,89	3.337,59	3.527,82	3.726,24
S 7	2.636,40	2.857,83	3.051,78	3.245,69	3.391,17	3.608,19
S 4	2.496,07	2.730,54	2.900,26	3.015,40	3.124,51	3.294,45
S 3	2.334,99	2.569,33	2.732,36	2.882,06	2.950,55	3.032,37
S 2	2.245,45	2.439,33	2.494,99	2.584,04	2.656,40	2.717,62

Anlage N.1

Anlage 4.1 zum TV AWO Berlin
Stundenentgelte ab 1. Oktober 2022

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	22,15	22,82	25,77	27,98	31,29	33,32
S 17	20,12	21,90	24,30	25,77	28,71	30,44
S 16	19,64	21,43	23,05	25,03	27,24	28,57
S 15	18,91	20,62	22,09	23,78	26,51	27,68
S 14	18,81	20,40	22,04	23,71	25,55	26,83
S 13	18,49	19,89	21,72	23,19	25,03	25,95
S 12	18,24	19,83	21,59	23,13	25,05	25,86
S 11b	17,77	19,55	20,49	22,84	24,68	25,79
S 11a	17,40	19,18	20,11	22,46	24,30	25,40
S 9	16,16	17,69	19,11	21,16	23,08	24,55
S 8b	16,16	17,69	19,11	21,16	23,08	24,55
S 8a	15,93	17,31	18,53	19,68	20,80	21,97
S 7	15,55	16,85	18,00	19,14	20,00	21,28
S 4	14,72	16,10	17,10	17,78	18,43	19,43
S 3	13,77	15,15	16,11	17,00	17,40	17,88
S 2	13,24	14,39	14,71	15,24	15,67	16,03

Anlage 4 zum TV AWO Berlin
Entgelttabelle ab 1. April 2023

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	3.776,25	3.891,06	4.393,17	4.769,70	5.334,55	5.679,71
S 17	3.430,14	3.734,17	4.142,09	4.393,17	4.895,21	5.190,19
S 16	3.348,96	3.652,61	3.928,72	4.267,62	4.644,18	4.870,11
S 15	3.224,06	3.514,50	3.765,57	4.054,26	4.518,66	4.719,48
S 14	3.207,12	3.478,46	3.757,45	4.041,25	4.355,07	4.574,71
S 13	3.152,80	3.391,01	3.702,79	3.953,81	4.267,62	4.424,51
S 12	3.109,50	3.381,41	3.680,34	3.943,93	4.270,30	4.408,37
S 11b	3.028,89	3.333,32	3.492,75	3.894,40	4.208,22	4.396,49
S 11a	2.966,65	3.269,16	3.427,57	3.828,32	4.142,09	4.330,38
S 9	2.754,93	3.016,61	3.257,05	3.606,81	3.934,70	4.186,09
S 8b	2.754,93	3.016,61	3.257,05	3.606,81	3.934,70	4.186,09
S 8a	2.715,71	2.951,03	3.158,69	3.355,43	3.546,69	3.746,16
S 7	2.650,50	2.873,11	3.068,10	3.263,05	3.409,30	3.627,49
S 4	2.509,41	2.745,14	2.915,77	3.031,53	3.141,22	3.312,07
S 3	2.347,48	2.583,07	2.746,97	2.897,47	2.966,33	3.048,59
S 2	2.257,46	2.452,38	2.508,33	2.597,86	2.670,61	2.732,16

Anlage O.1

Anlage 4.1 zum TV AWO Berlin
Stundenentgelte ab 1. April 2023

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	22,27	22,95	25,91	28,13	31,46	33,49
S 17	20,23	22,02	24,43	25,91	28,87	30,61
S 16	19,75	21,54	23,17	25,17	27,39	28,72
S 15	19,01	20,73	22,21	23,91	26,65	27,83
S 14	18,91	20,51	22,16	23,83	25,68	26,98
S 13	18,59	20,00	21,84	23,32	25,17	26,09
S 12	18,34	19,94	21,70	23,26	25,18	26,00
S 11b	17,86	19,66	20,60	22,97	24,82	25,93
S 11a	17,49	19,28	20,21	22,58	24,43	25,54
S 9	16,25	17,79	19,21	21,27	23,20	24,69
S 8b	16,25	17,79	19,21	21,27	23,20	24,69
S 8a	16,02	17,40	18,63	19,79	20,92	22,09
S 7	15,63	16,94	18,09	19,24	20,11	21,39
S 4	14,80	16,19	17,19	17,88	18,52	19,53
S 3	13,84	15,23	16,20	17,09	17,49	17,98
S 2	13,31	14,46	14,79	15,32	15,75	16,11

Anlage 4 zum TV AWO Berlin
Entgelttabelle ab 1. Juli 2023

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	3.902,63	4.021,29	4.540,20	4.929,34	5.513,08	5.869,79
S 17	3.544,94	3.859,14	4.280,72	4.540,20	5.059,04	5.363,90
S 16	3.461,04	3.774,85	4.060,21	4.410,45	4.799,62	5.033,11
S 15	3.331,97	3.632,13	3.891,60	4.189,95	4.669,90	4.877,43
S 14	3.314,46	3.594,87	3.883,20	4.176,50	4.500,83	4.727,82
S 13	3.258,31	3.504,50	3.826,72	4.086,13	4.410,45	4.572,59
S 12	3.213,57	3.494,57	3.803,52	4.075,93	4.413,22	4.555,91
S 11b	3.130,26	3.444,87	3.609,64	4.024,74	4.349,06	4.543,64
S 11a	3.065,94	3.378,57	3.542,29	3.956,45	4.280,72	4.475,31
S 9	2.847,13	3.117,57	3.366,06	3.727,52	4.066,38	4.326,19
S 8b	2.847,13	3.117,57	3.366,06	3.727,52	4.066,38	4.326,19
S 8a	2.806,59	3.049,79	3.264,41	3.467,73	3.665,39	3.871,54
S 7	2.739,21	2.969,27	3.170,79	3.372,26	3.523,40	3.748,89
S 4	2.593,40	2.837,01	3.013,35	3.132,99	3.246,35	3.422,92
S 3	2.426,04	2.669,52	2.838,90	2.994,45	3.065,61	3.150,62
S 2	2.333,01	2.534,45	2.592,29	2.684,80	2.759,99	2.823,59

Anlage P.1

Anlage 4.1 zum TV AWO Berlin
Stundenentgelte ab 1. Juli 2023

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	23,01	23,71	26,77	29,07	32,51	34,62
S 17	20,91	22,76	25,24	26,77	29,83	31,63
S 16	20,41	22,26	23,94	26,01	28,30	29,68
S 15	19,65	21,42	22,95	24,71	27,54	28,76
S 14	19,55	21,20	22,90	24,63	26,54	27,88
S 13	19,21	20,67	22,57	24,10	26,01	26,97
S 12	18,95	20,61	22,43	24,04	26,03	26,87
S 11b	18,46	20,32	21,29	23,73	25,65	26,79
S 11a	18,08	19,92	20,89	23,33	25,24	26,39
S 9	16,79	18,38	19,85	21,98	23,98	25,51
S 8b	16,79	18,38	19,85	21,98	23,98	25,51
S 8a	16,55	17,99	19,25	20,45	21,62	22,83
S 7	16,15	17,51	18,70	19,89	20,78	22,11
S 4	15,29	16,73	17,77	18,48	19,14	20,19
S 3	14,31	15,74	16,74	17,66	18,08	18,58
S 2	13,76	14,95	15,29	15,83	16,28	16,65

Anlage 4 zum TV AWO Berlin
Entgelttabelle ab 1. Dezember 2023

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	3.923,28	4.042,56	4.564,22	4.955,42	5.542,25	5.900,85
S 17	3.563,70	3.879,56	4.303,37	4.564,22	5.085,81	5.392,28
S 16	3.479,36	3.794,82	4.081,69	4.433,78	4.825,01	5.059,74
S 15	3.349,60	3.651,34	3.912,20	4.212,12	4.694,61	4.903,24
S 14	3.331,99	3.613,90	3.903,75	4.198,60	4.524,64	4.752,83
S 13	3.275,55	3.523,05	3.846,97	4.107,75	4.433,78	4.596,78
S 12	3.230,57	3.513,06	3.823,65	4.097,49	4.436,57	4.580,02
S 11b	3.146,82	3.463,10	3.628,74	4.046,03	4.372,07	4.567,68
S 11a	3.082,16	3.396,45	3.561,03	3.977,38	4.303,37	4.498,99
S 9	2.862,20	3.134,07	3.383,87	3.747,25	4.087,90	4.349,08
S 8b	2.862,20	3.134,07	3.383,87	3.747,25	4.087,90	4.349,08
S 8a	2.821,44	3.065,93	3.281,68	3.486,08	3.684,78	3.892,03
S 7	2.753,70	2.984,98	3.187,56	3.390,10	3.542,05	3.768,73
S 4	2.607,12	2.852,02	3.029,29	3.149,56	3.263,53	3.441,03
S 3	2.438,88	2.683,65	2.853,92	3.010,29	3.081,83	3.167,29
S 2	2.345,35	2.547,86	2.606,00	2.699,01	2.774,59	2.838,53

Anlage Q.1

Anlage 4.1 zum TV AWO Berlin
Stundenentgelte ab 1. Dezember 2023

€	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	23,14	23,84	26,92	29,22	32,68	34,80
S 17	21,02	22,88	25,38	26,92	29,99	31,80
S 16	20,52	22,38	24,07	26,15	28,45	29,84
S 15	19,75	21,53	23,07	24,84	27,69	28,92
S 14	19,65	21,31	23,02	24,76	26,68	28,03
S 13	19,32	20,78	22,69	24,22	26,15	27,11
S 12	19,05	20,72	22,55	24,16	26,16	27,01
S 11b	18,56	20,42	21,40	23,86	25,78	26,94
S 11a	18,18	20,03	21,00	23,46	25,38	26,53
S 9	16,88	18,48	19,96	22,10	24,11	25,65
S 8b	16,88	18,48	19,96	22,10	24,11	25,65
S 8a	16,64	18,08	19,35	20,56	21,73	22,95
S 7	16,24	17,60	18,80	19,99	20,89	22,22
S 4	15,37	16,82	17,86	18,57	19,25	20,29
S 3	14,38	15,83	16,83	17,75	18,17	18,68
S 2	13,83	15,03	15,37	15,92	16,36	16,74