

**2. Änderungstarifvertrag  
vom 24. März 2022  
zum Tarifvertrag über die Förderung  
und Durchführung der betrieblichen  
Altersversorgung  
und zur Entgeltumwandlung  
(TV BetrAVG und Entgeltumwandlung  
AWO Weser-Ems-Gruppe)  
vom 11. September 2006**

zwischen

Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V.,  
- vertreten durch den Vorstand -

und

- ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),  
- vertreten durch die Landesbezirksleitung Niedersachsen-Bremen -

wird Folgendes vereinbart:

## **Abschnitt I**

### **Änderungen des TV BetrAVG Weser-Ems-Gruppe**

Der Tarifvertrag über die Förderung und Durchführung der betrieblichen Altersversorgung und zur Entgeltumwandlung (TV BetrAVG und Entgeltumwandlung AWO Weser-Ems-Gruppe) vom 11. September 2006, zuletzt geändert durch den 1. Änderungstarifvertrag vom 10. Dezember 2020, wird wie folgt geändert:

#### **§ 1**

##### **Änderung von § 2 (Grundsatzanspruch)**

1. In Absatz 5 wird Satz 1 wie folgt gefasst:

„<sup>1</sup>Der Arbeitnehmer kann die nach den Regelungen des Gesetzes zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung vorgesehene Zeit von 36 Monaten, bei vor dem 1. Januar 2018 abgeschlossenen Versorgungsvereinbarungen von 60 Kalendermonaten, bis zum Erreichen der Unverfallbarkeit erfüllen.

2. In Absatz 5 wird nach Satz 2 folgender Satz angefügt:

<sup>3</sup>Die Beiträge der Arbeitnehmer durch Entgeltumwandlung sind von Anfang an unverfallbar.“

#### **§ 2**

##### **Änderung von § 5 (Umfang der betrieblichen Altersversorgung)**

In § 5 wird nach dem bisherigen Text wie folgt angefügt:

„Protokollerklärung zu § 5 Absatz 1:

*Die Tarifvertragsparteien erklären übereinstimmend, dass der vor der Verabschiedung des Betriebsrentenstärkungsgesetzes vom 17. August 2017 tarifvertraglich vereinbarte Arbeitgeberzuschuss zur betrieblichen Altersversorgung die nach § 1a Absatz 1a BetrAVG bestehende gesetzliche Verpflichtung zur Weitergabe eingesparter Sozialversicherungsbeiträge ersetzt. Dies gilt soweit und solange der Tarifvertrag einen Zuschuss*

---

2. Änderungstarifvertrag zum TV BetrAVG und Entgeltumwandlung AWO Weser-Ems-Gruppe vom 24. März 2022,

*oberhalb der gesetzlichen Verpflichtung vorsieht und auch für vor dem 1. Januar 2019 geschlossene Entgeltumwandlungsvereinbarungen.“*

**§ 3**  
**Änderung von § 6**  
**(Versicherungsvertrag)**

§ 6 wird wie folgt gefasst:

„Der Arbeitgeber ist verpflichtet, einen Gruppenversicherungsvertrag mit einem Versicherungsanbieter im Rahmen einer Direktversicherung abzuschließen.

Protokollerklärung zu § 6:

*Bis zum 31. Dezember 2021 abgeschlossene Verträge mit einer Pensionskasse bleiben unberührt.“*

**Abschnitt II**  
**Inkrafttreten**

Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 1. Januar 2022 in Kraft.

Oldenburg/Berlin,

Hannover,

Für den Arbeitgeberverband AWO  
Deutschland e.V.

Für die ver.di – Vereinte  
Dienstleistungsgewerkschaft

---

Rifat Fersahoglu-Weber  
Vorsitzender

---

Detlef Ahting, Landesbezirksleiter

---

Gero Kettler  
Geschäftsführer

---

David Matrai  
Landesbezirksfachbereichsleiter

---

Sylvia Milsch  
Gewerkschaftssekretärin

---

Jürgen Wenzel  
Gewerkschaftssekretär