Tarifvertrag
vom 16. April 2021
zum Tarifwerk AWO NRW
(TV Tariferhöhung 2021/2022 AWO NRW)

- als 10. Änderungstarifvertrag zum Tarifvertrag für die Arbeiterwohlfahrt in Nordrhein-Westfalen (TV AWO NRW) vom 5. Januar 2008, zuletzt geändert durch den 9. Änderungstarifvertrag vom 7. März 2019

- als 10. Änderungstarifvertrag zum Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der AWO in den TV AWO NRW und zur Regelung des Übergangsrechts (TV-Ü AWO NRW) vom 5. Januar 2008, zuletzt geändert durch den 9. Änderungstarifvertrag vom 7. März 2019

- als 10. Änderungstarifvertrag zum Tarifvertrag für die Auszubildenden der Arbeiterwohlfahrt in Nordrhein-Westfalen (TV-A AWO NRW) vom 5. Januar 2008, zuletzt geändert durch den 9. Änderungstarifvertrag vom 7. März 2019

Zwischen

Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V., Sitz Berlin,
– vertreten durch den Vorstand –

und

ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),
– vertreten durch die Landesbezirksleitung Nordrhein-Westfalen –

wird Folgendes vereinbart:

Präambel

Dieser Tarifvertrag dient der Umsetzung der Tarifeinigung bei den Tarifverhandlungen für die Beschäftigten der Arbeiterwohlfahrt in Nordrhein-Westfalen vom 17. März 2021.

Abschnitt I
Änderungen des Tarifvertrages für die Arbeiterwohlfahrt in Nordrhein-Westfalen (TV AWO NRW) vom 5. Januar 2008

Der Tarifvertrag für die Arbeiterwohlfahrt in Nordrhein-Westfalen (TV AWO NRW) vom 5. Januar 2008 wird wie folgt geändert:

§ 1
Änderungen von § 14
(Ausgleich für Sonderformen der Arbeit)

1. In Absatz 1 Satz 2 Buchstabe b) wird die Angabe „1,70 Euro“ durch die Angabe „2,10 Euro“ und ab dem 1. Oktober 2022 durch die Angabe „2,50 Euro“ ersetzt.

2. In Absatz 4 wird die Angabe „105,00 Euro“ durch die Angabe „155,00 Euro“ ersetzt.

§ 2
Änderung von § 19
(Tabellenentgelt)

Nach Absatz 2 werden folgender Absatz und folgende Protokollerklärungen angefügt:

„(3)[1]Beschäftigte mit einer Eingruppierung als Pflegepersonal (Kr-Gruppen) erhalten eine Pflegezulage in Höhe von monatlich 95,00 Euro. [2]Die Zulage erhöht sich ab dem 1. Juli 2022 auf monatlich 145,00 Euro. [3]Ab dem 1. Januar 2023 verändert sich die Pflegezulage bei allgemeinen Entgeltanpassungen um den von den Tarifvertragsparteien vereinbarten Vomhundertsatz. [4]§ 28 Abs. 2 Satz 1 findet Anwendung.

<u>Protokollerklärungen zu Absatz 3</u>:

1. *Die Pflegezulage nach Absatz 3 beinhaltet einen Anteil in Höhe von monatlich 25,00 Euro in entsprechender Anwendung der Zulage gemäß § 51a Absatz 4 Satz 1 TVöD BT-B.*
2. *Die Geriatriezulage gemäß § 17 Absätze 3.1 bis 3.3 i. V. m. § 14 TV-Ü AWO NRW bleibt unberührt."*

§ 3
Änderung von § 21
(Allgemeine Regelungen zu den Stufen)

1. In der Protokollerklärung zu Absatz 4 Satz 2 wird der bisherige einzige Satz zu Satz 1.

2. Nach Satz 1 wird folgender Satz 2 angefügt:

„[2]*Der Anpassungssatz beträgt*
- *ab dem 1. Februar 2021 2,0 % und*
- *ab dem 1. April 2022 1,8 %."*

§ 4
Änderung von § 23
(Bemessungsgrundlage für die Entgeltfortzahlung)

1. In den Protokollerklärungen zu den Sätzen 2 und 3 wird in der Nummer 4 der bisherige einzige Satz zu Satz 1.

2. Nach Satz 1 wird folgender Satz 2 angefügt:

„[2]*Der Erhöhungssatz beträgt für*
- *vor dem 1. Februar 2021 zustehende Entgeltbestandteile 2,0 % und*
- *vor dem 1. April 2022 zustehende Entgeltbestandteile 1,8 %."*

§ 5
Änderung von § 42
(Inkrafttreten)

In Absatz 3 Satz 1 wird das Datum „31. Januar 2021“ durch das Datum „31. Mai 2023“ ersetzt.

§ 6
Änderungen der Anlagen A und B zu § 19 Absatz 2
(Tabellenentgelt)

1. Die mit Schreiben vom 8. Dezember 2020 gekündigten Anlagen A und B zu § 19 Absatz 2 (Entgelttabellen) zum TV AWO NRW werden rückwirkend zum 1. Februar 2021 wieder in Kraft gesetzt und nach Maßgabe der folgenden Ziffern erhöht.

2. Die Entgelttabelle gemäß Anlage 1 zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. Februar 2021 die bis dahin gültige Entgelttabelle gemäß § 1 Ziffer 4 des 9. Änderungstarifvertrages zum Tarifwerk AWO NRW vom 7. März 2019.

3. Die Entgelttabelle gemäß Anlage 2 zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. April 2022 die bis dahin gültige Entgelttabelle gemäß Anlage 1 zu diesem Tarifvertrag.

   Protokollerklärung zu den Ziffern 2 und 3:
   Die Entgelttabellen gemäß den Ziffern 2 und 3 gelten als Anlage A zu § 19 Absatz 2 TV AWO NRW und werden ab jeweiliger Gültigkeit als solche bezeichnet.

4. Die Entgelttabelle gemäß Anlage 3 zu diesem Tarifvertrag (Kr-Tabelle) ersetzt ab dem 1. Februar 2021 die bis dahin gültige Entgelttabelle gemäß § 1 Ziffer 7 des 9. Änderungstarifvertrages zum TV AWO NRW vom 7. März 2019.

5. Die Entgelttabelle gemäß Anlage 4 zu diesem Tarifvertrag (Kr-Tabelle) ersetzt ab dem 1. April 2022 die bis dahin gültige Entgelttabelle gemäß Anlage 3 zu diesem Tarifvertrag.

   Protokollerklärung zu den Ziffern 4 und 5:
   Die Entgelttabelle gemäß den Ziffern 4 und 5 gelten als Anlage B zu § 19 Absatz 2 TV AWO NRW und werden ab jeweiliger Gültigkeit als solche bezeichnet.

§ 7
Änderungen des Anhangs zur Anlage A

1. Im Anhang zur Anlage A werden die Tabellenwerte für Leitungen und stellvertretende Leitungen von Kindertagesstätten ab dem 1. Februar 2021 um 2,0 %, mindestens aber um 50,00 Euro und ab dem 1. April 2022 um weitere 1,8 % erhöht.

2. Die nachfolgenden Tabellen ersetzen jeweils die bisherige Entgelttabelle:

a) Leitungen von Kindertagesstätten

- wenn ihnen regelmäßig Beschäftigte im Umfang von weniger als 6 Vollzeitstellen unterstellt sind, mindestens folgende Tabellenwerte:

ab 1. Februar 2021

Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
3.139,68	3.364,16	3.462,86	3.565,75	3.615,57

ab 1. April 2022

Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
3.196,19	3.424,71	3.525,19	3.629,93	3.680,65

- wenn ihnen regelmäßig Beschäftigte im Umfang von mindestens 6 Vollzeitstellen unterstellt sind, mindestens folgende Tabellenwerte:

ab 1. Februar 2021

Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
3.385,73	3.659,15	4.016,80	4.324,71	4.560,91

ab 1. April 2022

Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
3.446,67	3.725,01	4.089,10	4.402,55	4.643,01

- wenn ihnen regelmäßig Beschäftigte im Umfang von mindestens 11 Vollzeitstellen unterstellt sind, mindestens folgende Tabellenwerte:

ab 1. Februar 2021

Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
3.487,03	3.719,92	4.118,11	4.426,02	4.662,22

ab 1. April 2022

Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
3.549,80	3.786,88	4.192,24	4.505,69	4.746,14

- wenn ihnen regelmäßig Beschäftigte im Umfang von mindestens 16 Vollzeitstellen unterstellt sind, mindestens folgende Tabellenwerte:

ab 1. Februar 2021

Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
3.729,05	4.015,89	4.302,73	4.847,74	4.976,80

ab 1. April 2022

Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
3.796,17	4.088,18	4.380,18	4.935,00	5.066,38

b) Stellvertretende Leitungen von Kindertagesstätten

- wenn sie durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertretung von KiTa-Leitungen bestellt sind, denen regelmäßig Beschäftigte im Umfang von mindestens 6 Vollzeitstellen unterstellt sind, mindestens folgende Tabellenwerte:

ab 1. Februar 2021

Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
3.139,68	3.364,16	3.462,86	3.565,75	3.615,57

ab 1. April 2022

Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
3.196,19	3.424,71	3.525,19	3.629,93	3.680,65

- wenn sie durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertretung von KiTa-Leitungen bestellt sind, denen regelmäßig Beschäftigte im Umfang von mindestens 11 Vollzeitstellen unterstellt sind, mindestens folgende Tabellenwerte:

  ab 1. Februar 2021

Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
3.355,34	3.608,51	4.037,07	4.355,11	4.601,43

  ab 1. April 2022

Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
3.415,74	3.673,46	4.109,74	4.433,50	4.684,26

- wenn sie durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertretung von KiTa-Leitungen bestellt sind, denen regelmäßig Beschäftigte im Umfang von mindestens 16 Vollzeitstellen unterstellt sind, mindestens folgende Tabellenwerte:

  ab 1. Februar 2021

Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
3.487,03	3.719,92	4.118,11	4.426,02	4.662,22

  ab 1. April 2022

Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
3.549,80	3.786,88	4.192,24	4.505,69	4.746,14

§ 8
Änderung der Anlage A zur Sonderregelung für Beschäftigte in Servicediensten bei Vollmitgliedern des Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V. in NRW (Entgelttabelle)

1. Die Entgelttabelle gemäß Anlage 5 zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. Februar 2021 die bis dahin gültige Entgelttabelle gemäß Anlage 9 des 9. Änderungstarifvertrages zum Tarifwerk AWO NRW vom 7. März 2019.

2. Die Entgelttabelle gemäß Anlage 6 zu diesem Tarifvertrag ersetzt ab dem 1. April 2022 die bis dahin gültige Entgelttabelle gemäß Anlage 5 zu diesem Tarifvertrag.

Protokollerklärung zu den Ziffern 1 und 2:

Die Entgelttabellen gemäß den Ziffern 1 und 2 gelten als Anlage A zur Sonderregelung für Beschäftigte in Servicediensten bei Vollmitgliedern des Arbeitgeberverbandes AWO Deutschland e. V. in NRW vom 5. Januar 2008 und werden ab jeweiliger Gültigkeit als solche bezeichnet.

Abschnitt II
Änderungen des Tarifvertrages zur Überleitung der Beschäftigten der AWO in den TV AWO NRW und zur Regelung des Übergangsrechts (TV-Ü AWO NRW) vom 5. Januar 2008

Der Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der AWO in den TV AWO NRW und zur Regelung des Übergangsrechts (TV-Ü AWO NRW) vom 5. Januar 2008 wird wie folgt geändert:

§ 9
Änderung von § 5
(Vergleichsentgelt)

In Absatz 1 wird nach Satz 8 folgender Satz 9 angefügt:

„*[9]Ab dem 1. Februar 2021 werden die individuellen Vergleichsentgelte der übergeleiteten Beschäftigten um 2,0 %, mindestens aber um 50,00 Euro und ab dem 1. April 2022 um weitere 1,8 % erhöht.“*

§ 10
Änderung von § 6
(Stufenzuordnung der Beschäftigten)

Nach Absatz 2 wird folgende Protokollerklärung angefügt:

„*Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 6:*

Die individuelle Endstufe verändert sich ab dem 1. Februar 2021 um 2,0 %, mindestens aber um 50,00 Euro und ab dem 1. April 2022 um 1,8 %.“

§ 11
Erhöhung der Vergütungsgruppenzulage nach § 9

Die Besitzstandszulagen für Vergütungsgruppenzulagen nach § 9 werden mit Wirkung vom 1. Februar 2021 um 2,0 % und mit Wirkung vom 1. April 2022 um weitere 1,8 % erhöht.

§ 12
Erhöhung der kinderbezogenen Entgeltbestandteile nach § 11

Die Besitzstandszulage für kinderbezogene Entgeltbestandteile nach § 11 wird mit Wirkung vom 1. Februar 2021 um 2,0 % und mit Wirkung vom 1. April 2022 um weitere 1,8 % erhöht.

§ 13
Änderungen von § 16
(Eingruppierung)

1. Absatz 6b Satz 1 erhält folgende Fassung:

   „[1]Pädagogische Fachkräfte sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben, die in der Entgeltgruppe 6 eingruppiert und in Angeboten der offenen Ganztagsschule (OGS-Bereich) beschäftigt sind, erhalten eine Zulage in Höhe von 110,00 Euro monatlich; die Zulage erhöht sich ab dem 1. Juli 2022 auf 130,00 Euro monatlich."

2. Nach Absatz 6b wird folgender Absatz und folgende Protokollerklärung angefügt:

   „(6c) [1]Abweichend von Absatz 1 sind Kinderpfleger*innen mit staatlicher Anerkennung oder staatlicher Prüfung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben und in KiBiz-finanzierten Einrichtungen beschäftigt sind, mit Wirkung zum 1. August 2021 in die Entgeltgruppe 5 eingruppiert. [2]Abweichend von § 21 Absatz 4 TV AWO NRW erfolgt die Höhergruppierung der am 31. Juli 2021 schon und am 1. August 2021 noch nach Satz 1 Beschäftigten unter Beibehaltung

der in der bisherigen Entgeltgruppe erreichten Stufe und der darin zurückgelegten Stufenlaufzeit.

Protokollerklärung zu Absatz 6c:

*[1]Sozialassistent*innen mit abgeschlossener 2-jähriger Ausbildung, die in KiBiz-finanzierten Einrichtungen beschäftigt werden, sind Kinderpfleger*innen mit staatlicher Anerkennung oder staatlicher Prüfung, die in KiBiz-finanzierten Einrichtungen beschäftigt werden, gleichgestellt. [2]Ebenso gleichgestellt sind Beschäftigte mit abgeschlossener, mindestens 2-jähriger, gleichwertiger Ausbildung, die auf Arbeitsplätzen von Kinderpfleger*innen beschäftigt werden, soweit und solange sie aufgrund der Personalverordnung im KiBiz als gleichwertige Ergänzungskräfte anerkannt sind."*

§ 14
Änderung von § 18
(Entgeltgruppe 2Ü)

1. Die Werte der in § 18 TV-Ü AWO NRW enthaltenen Entgelttabelle werden ab dem 1. Februar 2021 um 2,0 %, mindestens aber um 50,00 Euro und ab dem 1. April 2022 um weitere 1,8 % erhöht.

2. Die nachfolgenden Tabellen ersetzen jeweils die bisherige Entgelttabelle:

ab dem 1. Februar 2021

Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
2.170,66	2.406,27	2.490,95	2.604,90	2.684,05	2.743,04

ab dem 1. April 2022

Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
2.209,73	2.449,58	2.535,79	2.651,79	2.732,36	2.792,41

§ 15
Änderung von § 20
(In-Kraft-Treten, Laufzeit)

In Absatz 2 Satz 2 wird das Datum „31. Januar 2021" durch das Datum „31. Mai 2023" ersetzt.

Abschnitt III

Änderungen des Tarifvertrages für die Auszubildenden der Arbeiterwohlfahrt in Nordrhein-Westfalen (TV-A AWO NRW) vom 5. Januar 2008

Der Tarifvertrag für die Auszubildenden der Arbeiterwohlfahrt in Nordrhein-Westfalen (TV-A AWO NRW) vom 5. Januar 2008 wird wie folgt geändert:

§ 16
Änderung von § 1
(Geltungsbereich)

§ 1 erhält folgende Fassung:

„(1) Dieser Tarifvertrag gilt für Personen, die bei Vollmitgliedern des Arbeitgeberverband AWO Deutschland e.V. mit Sitz in Nordrhein-Westfalen ausgebildet werden,

a) in einem stattlich anerkannten oder als staatlich anerkannt geltenden Ausbildungsberuf;

b) als Schülerinnen / Schüler

- in der Gesundheits- und Krankenpflege, Gesundheits- und Kinderkrankenpflege, Entbindungspflege, Altenpflege;

- in praxisorientierten Ausbildungsgängen zu Erzieherin / zum Erzieher.

c) als Auszubildende in der Pflege nach dem Gesetz über Pflegeberufe (Pflegeberufegesetz).

(2) Dieser Tarifvertrag gilt nicht für

a) Schülerinnen / Schüler in der Krankenpflegehilfe und Altenpflegehilfe, sowie für Schülerinnen / Schüler für den Beruf der / des Logopädin / Logopäden, Audiometristin / Audiometristen oder Orthoptistin / Orthoptisten,

b) Praktikantinnen / Praktikanten und Volontärinnen / Volontäre,

c) körperlich, geistig oder seelisch behinderte Personen, die aufgrund ihrer Behinderung in besonderen Ausbildungswerkstätten, Berufsförderungswerkstätten oder Einrichtungen ausgebildet werden,

d) Teilnehmende in Maßnahmen der geförderten assistierten Ausbildung gemäß § 75 SGB III."

§ 16a
Änderung von § 3
(Probezeit, Kündigung)

Satz 1 erhält folgende Fassung:

„[1]Die Probezeit beträgt für unter § 1 Absatz 1 Buchst. a fallende Ausbildungsverhältnisse vier Monate und für unter § 1 Absatz 1 Buchst. b und c fallende Ausbildungsverhältnisse sechs Monate."

§ 17
Änderung von § 8
(Ausbildungsentgelte)

1. Die mit Schreiben vom 8. Dezember 2020 gekündigten Ausbildungsentgelte werden rückwirkend zum 1. Februar 2021 wieder in Kraft gesetzt und gemäß den folgenden Ziffern erhöht:

2. Absatz 1 wird wie folgt gefasst:

„(1) Das monatliche Ausbildungsentgelt beträgt für Auszubildende (BBiG) in verwaltenden oder kaufmännischen Berufen

ab dem 1. Februar 2021
im ersten Ausbildungsjahr 1.036,14 Euro,

im zweiten Ausbildungsjahr	1.087,91 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.135,43 Euro,
im vierten Ausbildungsjahr	1.201,34 Euro,
ab dem 1. April 2022	
im ersten Ausbildungsjahr	1.061,14 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.112,91 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.160,43 Euro,
im vierten Ausbildungsjahr	1.226,34 Euro.“

3. Absatz 1a wird wie folgt gefasst:

„(1a) Das monatliche Ausbildungsentgelt beträgt für Auszubildende (BBiG) in anderen Berufen

ab dem 1. Februar 2021	
im ersten Ausbildungsjahr	1.036,14 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.087,91 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.135,43 Euro,
im vierten Ausbildungsjahr	1.201,34 Euro,
ab dem 1. April 2022	
im ersten Ausbildungsjahr	1.061,14 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.112,91 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.160,43 Euro,
im vierten Ausbildungsjahr	1.226,34 Euro.“

4. Absatz 2 wird wie folgt gefasst:

„(2) Davon abweichend beträgt das monatliche Ausbildungsentgelt für

- Schülerinnen / Schüler in der Gesundheits- und Krankenpflege, der Gesundheits- und Kinderkrankenpflege, der Entbindungspflege, der Altenpflege,
- in praxisintegrierten Ausbildungsgängen zur Erzieherin / zum Erzieher nach landesrechtlichen Regelungen,
- für Auszubildende in der Pflege nach dem Gesetz über Pflegeberufe (Pflegeberufegesetz)

ab dem 1. Februar 2021	
im ersten Ausbildungsjahr	1.169,11 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.230,91 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.332,88 Euro,
ab dem 1. April 2022	
im ersten Ausbildungsjahr	1.194,11 Euro,
im zweiten Ausbildungsjahr	1.255,91 Euro,
im dritten Ausbildungsjahr	1.357,88 Euro.“

§ 18
Änderung von § 19
(Inkrafttreten, Laufzeit)

In Absatz 2 Satz 2 wird das Datum „31. Januar 2021“ durch das Datum „31. Mai 2023“ ersetzt.

Abschnitt IV
Inkrafttreten

§ 19

Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 1. Februar 2021 in Kraft. Davon abweichend treten § 13 Nr. 2 und § 16 zum 1. August 2021 und § 1, § 2 und § 13 Nr. 1 zum 1. Oktober 2021 in Kraft.

Berlin, den

Für den
Arbeitgeberverband
AWO Deutschland e.V.

Rifat Fersahoglu-Weber
Vorsitzender

Gero Kettler
Geschäftsführer

Düsseldorf, den

Für die
Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
ver.di

Gabriele Schmidt
Landesbezirksleiterin

Katharina Wesenick
Landesfachbereichsleiterin

Susanne Hille
Gewerkschaftssekretärin

Anlage 1

Anlage A zu § 19 Absatz 2 TV AWO NRW

i.d.F. des 10. Änderungstarifvertrages AWO NRW vom 16. April 2021

Tabelle Entgeltgruppen (Entgelttabelle)
TV AWO NRW ab 1. Februar 2021

Entgelt-gruppe	Grundentgelt			Entwicklungsstufen		
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.870,13	5.411,26	5.612,75	6.332,32	6.879,23	7.239,00
14	4.403,86	4.893,15	5.181,01	5.612,75	6.274,76	6.634,57
13	4.054,15	4.504,59	4.749,23	5.224,17	5.886,19	6.159,63
12	3.626,68	4.029,68	4.605,33	5.109,04	5.756,67	6.044,50
11	3.497,15	3.885,74	4.173,59	4.605,33	5.231,39	5.519,19
10	3.367,63	3.741,83	4.029,68	4.317,49	4.864,37	4.993,89
9	2.966,11	3.295,69	3.468,40	3.928,93	4.288,73	4.576,57
8	2.771,83	3.079,82	3.223,72	3.353,27	3.497,15	3.587,83
7	2.590,50	2.878,32	3.065,44	3.209,34	3.317,26	3.418,01
6	2.538,90	2.820,77	2.964,68	3.101,39	3.194,94	3.288,50
5	2.431,69	2.698,44	2.835,16	2.971,86	3.072,60	3.144,57
4	2.310,34	2.561,72	2.734,44	2.835,16	2.935,91	2.994,89
3	2.272,25	2.519,18	2.590,50	2.705,64	2.791,97	2.871,15
2Ü	2.170,66	2.406,27	2.490,95	2.604,90	2.684,05	2.743,04
2	2.094,48	2.321,62	2.392,19	2.462,71	2.619,28	2.784,81
1	—	1.864,48	1.898,35	1.940,68	1.980,19	2.081,76

Anlage 2

Anlage A zu § 19 Absatz 2 TV AWO NRW

i.d.F. des 10. Änderungstarifvertrages AWO NRW vom 16. April 2021

Tabelle Entgeltgruppen (Entgelttabelle)
TV AWO NRW ab 1. April 2022

Entgelt-gruppe	Grundentgelt			Entwicklungsstufen		
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.957,79	5.508,66	5.713,78	6.446,30	7.003,06	7.369,30
14	4.483,13	4.981,23	5.274,27	5.713,78	6.387,71	6.753,99
13	4.127,12	4.585,67	4.834,72	5.318,21	5.992,14	6.270,50
12	3.691,96	4.102,21	4.688,23	5.201,00	5.860,29	6.153,30
11	3.560,10	3.955,68	4.248,71	4.688,23	5.325,56	5.618,54
10	3.428,25	3.809,18	4.102,21	4.395,20	4.951,93	5.083,78
9	3.019,50	3.355,01	3.530,83	3.999,65	4.365,93	4.658,95
8	2.821,72	3.135,26	3.281,75	3.413,63	3.560,10	3.652,41
7	2.637,13	2.930,13	3.120,62	3.267,11	3.376,97	3.479,53
6	2.584,60	2.871,54	3.018,04	3.157,22	3.252,45	3.347,69
5	2.475,46	2.747,01	2.886,19	3.025,35	3.127,91	3.201,17
4	2.351,93	2.607,83	2.783,66	2.886,19	2.988,76	3.048,80
3	2.313,15	2.564,53	2.637,13	2.754,34	2.842,23	2.922,83
2Ü	2.209,73	2.449,58	2.535,79	2.651,79	2.732,36	2.792,41
2	2.132,18	2.363,41	2.435,25	2.507,04	2.666,43	2.834,94
1	—	1.898,04	1.932,52	1.975,61	2.015,83	2.119,23

Anlage B zu § 19 Absatz 2 TV AWO NRW

i.d.F. des 10. Änderungstarifvertrages AWO NRW vom 16. April 2021

Kr-Tabelle für den Pflegedienst
ab 1. Februar 2021 – monatlich in Euro (39 Stunden)

Entgelt-gruppe Kr	Zuordnungen Vergütungs-gruppen zu Kr/Kr-Verläufe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
12a	XII mit Aufstieg nach XIII	——	——	4.608,95	5.112,99 nach 2 J. St. 3	5.700,57 nach 3 J. St. 4	5.959,73
11b	XI mit Aufstieg nach XII	——	——	——	4.857,22	5.284,66	5.447,89
11a	X mit Aufstieg nach XI	——	——	4.391,21	4.739,73 nach 2 J. St. 3	5.213,22 nach 5 J. St. 4	——
10a	IX mit Aufstieg nach X	——	——	4.282,34	4.622,19 nach 2 J. St. 3	4.867,59 nach 3 J. St. 4	——
9d	VIII mit Aufstieg nach IX	——	——	4.064,59	4.387,17 nach 4 J. St. 3	4.585,33 nach 2 J. St. 4	——
9c	VII mit Aufstieg nach VIII	——	——	3.846,84	4.152,15 nach 5 J. St. 3	4.354,91 nach 5 J. St. 4	——
9b	VI mit Aufstieg nach VII VII ohne Aufstieg	——	——	3.629,09	3.951,69 nach 5 J. St. 3	4.107,21 nach 5 J. St. 4	——
9a	VI ohne Aufstieg	——	——	3.513,89	3.629,09 nach 5 J. St. 3	3.847,99 nach 5 J. St. 4	——
8a	Va mit Aufstieg nach VI V mit Aufstieg nach Va + VI V mit Aufstieg nach VI	——	3.074,13	3.223,90	3.415,96	3.588,78	3.811,74
7a	V mit Aufstieg nach Va IV mit Aufstieg nach V + Va IV mit Aufstieg nach V	——	2.897,14	3.074,13	3.351,45	3.495,30	3.643,45 ——
4a	II mit Aufstieg nach III + IV III mit Aufstieg nach IV	2.380,89	2.561,72	2.734,44	3.101,39	3.194,94	3.360,00
3a	I mit Aufstieg nach II	2.272,25	2.519,18	2.590,50	2.705,64	2.791,97	2.994,89

Anlage B zu § 19 Absatz 2 TV AWO NRW

i.d.F. des 10. Änderungstarifvertrages AWO NRW vom 16. April 2021

Kr-Tabelle für den Pflegedienst
ab 1. April 2022 – monatlich in Euro (39 Stunden)

Entgelt-gruppe Kr	Zuordnungen Vergütungs-gruppen zu Kr/Kr-Verläufe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
12a	XII mit Aufstieg nach XIII	——	——	4.691,91	5.205,02 nach 2 J. St. 3	5.803,18 nach 3 J. St. 4	6.067,01
11b	XI mit Aufstieg nach XII	——	——	——	4.944,65	5.379,78	5.545,95
11a	X mit Aufstieg nach XI	——	——	4.470,25	4.825,05 nach 2 J. St. 3	5.307,06 nach 5 J. St. 4	——
10a	IX mit Aufstieg nach X	——	——	4.359,42	4.705,39 nach 2 J. St. 3	4.955,21 nach 3 J. St. 4	——
9d	VIII mit Aufstieg nach IX	——	——	4.137,75	4.466,14 nach 4 J. St. 3	4.667,87 nach 2 J. St. 4	——
9c	VII mit Aufstieg nach VIII	——	——	3.916,08	4.226,89 nach 5 J. St. 3	4.433,30 nach 5 J. St. 4	——
9b	VI mit Aufstieg nach VII VII ohne Aufstieg	——	——	3.694,41	4.022,82 nach 5 J. St. 3	4.181,14 nach 5 J. St. 4	——
9a	VI ohne Aufstieg	——	——	3.577,14	3.694,41 nach 5 J. St. 3	3.917,25 nach 5 J. St. 4	——
8a	Va mit Aufstieg nach VI V mit Aufstieg nach Va + VI V mit Aufstieg nach VI	——	3.129,46	3.281,93	3.477,45	3.653,38	3.880,35
7a	V mit Aufstieg nach Va IV mit Aufstieg nach V + Va IV mit Aufstieg nach V	——	2.949,29	3.129,46	3.411,78	3.558,22	3.709,03 ——
4a	II mit Aufstieg nach III + IV III mit Aufstieg nach IV	2.423,75	2.607,83	2.783,66	3.157,22	3.252,45	3.420,48
3a	I mit Aufstieg nach II	2.313,15	2.564,53	2.637,13	2.754,34	2.842,23	3.048,80

Anlage 5

Anlage A

Entgelttabelle

zur Sonderregelung für Beschäftigte in Servicediensten bei Vollmitgliedern des Arbeitgeberverbandes AWO Deutschland e.V. in NRW

vom 5. Januar 2008

i.d.F. des 10. Änderungstarifvertrages AWO NRW vom 16. April 2021

Entgelttabelle

gültig ab 1. Februar 2021

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG 4 S	1.980,19	2.166,42	2.272,25	2.380,89	—	—
EG 3 S	1.940,69	2.059,17	2.194,63	2.273,66	—	—
EG 2Ü S	1.916,47	2.039,83	2.138,20	2.231,81	—	—
EG 2 S	1.898,33	2.025,33	2.081,76	2.172,06	—	—
EG 1	—	1.864,48	1.898,33	1.940,69	1.980,19	2.081,76

Anlage 6

Anlage A

Entgelttabelle

zur Sonderregelung für Beschäftigte in Servicediensten bei Vollmitgliedern des Arbeitgeberverbandes AWO Deutschland e.V. in NRW

vom 5. Januar 2008

i.d.F. des 10. Änderungstarifvertrages AWO NRW vom 16. April 2021

Entgelttabelle

gültig ab 1. April 2022

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG 4 S	2.015,83	2.205,42	2.313,15	2.423,75	—	—
EG 3 S	1.975,62	2.096,24	2.234,13	2.314,59	—	—
EG 2 ÜS	1.950,97	2.076,55	2.176,69	2.271,98	—	—
EG 2 S	1.932,50	2.061,79	2.119,23	2.211,16	—	—
EG 1	—	1.898,04	1.932,50	1.975,62	2.015,83	2.119,23